

JOIN OUR JOURN*AI*

Von echten HR-Business-
Herausforderungen zu realen
A.I. Lösungen.



JOIN OUR JOURN



AI Enablement

18.06.2025

AI Exploration

01.07.2025

AI Ideation

tbd.

AI Hackathon

14.07. - 18.07.2025



Disclaimer

Die Informationen in dieser Präsentation sind vertraulich und Eigentum von SAP und dürfen ohne die Zustimmung von SAP nicht offengelegt werden. Abgesehen von Ihrer Verpflichtung, vertrauliche Informationen zu schützen, unterliegt diese Präsentation nicht Ihrer Lizenzvereinbarung oder einer anderen Service- oder Abonnementvereinbarung mit SAP. SAP ist nicht verpflichtet, eine in dieser Präsentation oder einem zugehörigen Dokument dargestellte geschäftliche Richtung zu verfolgen oder eine darin erwähnte Funktionalität zu entwickeln oder bereitzustellen.

Diese Präsentation, alle zugehörigen Dokumente sowie SAPs Strategie, mögliche zukünftige Entwicklungen, Produkte oder Plattformausrüstungen und Funktionalitäten unterliegen Änderungen und können von SAP jederzeit und aus beliebigem Grund ohne Vorankündigung geändert werden. Die Informationen in dieser Präsentation stellen keine Verpflichtung, kein Versprechen und keine rechtliche Verpflichtung dar, irgendein Material, Code oder Funktionalität bereitzustellen. Diese Präsentation wird ohne jegliche ausdrückliche oder stillschweigende Gewährleistung bereitgestellt, einschließlich, aber nicht beschränkt auf stillschweigende Garantien der Marktgängigkeit, der Eignung für einen bestimmten Zweck oder der Nichtverletzung von Rechten. Die Präsentation dient ausschließlich Informationszwecken und darf nicht Bestandteil eines Vertrags werden. SAP übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Auslassungen in dieser Präsentation, es sei denn, solche Schäden wurden durch vorsätzliches oder grob fahrlässiges Verhalten von SAP verursacht.

Alle zukunftsgerichteten Aussagen unterliegen verschiedenen Risiken und Unsicherheiten, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse wesentlich von den Erwartungen abweichen. Die Leser werden darauf hingewiesen, sich nicht übermäßig auf diese zukunftsgerichteten Aussagen zu verlassen, die nur zum Zeitpunkt ihrer Veröffentlichung gültig sind, und sie sollten nicht als Entscheidungsgrundlage für Kaufentscheidungen herangezogen werden.

Speaker



Bekir Ardic

Business AI Strategy Principal



Alexander Ahn

Senior Specialist HXM



Dr. Bettina Laugwitz

Director & Global Lead of AI Ethics



Katja Ohmann

Strategic Account Executive HCM



Kathrin Kenn

Teamleiter HR Plattform



Jens-Henning Jenkner

Senior Professional
User Experience

Agenda für unser AI Enablement

08:30	1	Empfang <i>Herzlich willkommen bei einer Tasse Kaffee</i>	Alle	30 min
09:00	2	Begrüßung & Inspiration <i>Begrüßung zur Zeitenwende – AI verändert alles</i>	Christian Jäkel	15 min
09:15	3	World Café <i>Brainstorming: Was ist AI und was bedeutet diese für das BCP?</i>	Kathrin Kenn & Jens-Henning Jenkner	45 min
10:00	4	Potentiale durch Generative AI <i>Entwicklung, Relevanz und Bedeutung für SAP</i>	Bekir Ardic	30 min
10:30	5	Business AI mit SAP <i>Bessere Entscheidungen treffen mit SAP AI-Szenarien</i>	Bekir Ardic	30 min
11:00	6	Kaffeepause	Alle	15 min
11:15	7	Beispiele und Demos <i>Wo AI heute bereits Verbesserungen im HR-Bereich vorantreibt</i>	Alexander Ahn	30 min
11:45	8	SAP Business AI - Trust by Design <i>Wie wir AI verantwortungsvoll gestalten – für Menschen, nicht nur Maschinen</i>	Bettina Laugwitz	30 min
12:15	9	Business-Networking und Lunch	Alle (Freiwillig)	-

Potentiale durch Generative AI



Phase maximaler Erwartungshaltung

Generative AI

Phase der
breiten,
produktiven
Nutzung

Innovationstreiber

Gartner

McKinsey & Company



der Unternehmen haben mehrere generative AI-Anwendungsfälle implementiert.

Menlo Ventures



der Entscheidungsträger erwarten eine breitere Einführung generativer AI-Tools in naher Zukunft.

UBS



planen, in der zweiten Jahreshälfte 2025/2026 mit AI-Lösungen produktiv zu gehen.

“Bei SAP integrieren wir AI in unser gesamtes Enterprise-Cloud-Portfolio, um unsere Kunden dabei zu unterstützen, bessere Geschäftsergebnisse zu erzielen – und das im Einklang mit unserem Anspruch an verantwortungsvolle AI. Mit SAP Business AI ermöglichen wir es Unternehmen jeder Größe, ihr volles Potenzial zu entfalten.”

Christian Klein
CEO of SAP SE



Business AI

Business AI wirksam einsetzen

Warum AI und jetzt?

- Generative AI wird voraussichtlich **\$2,6–\$4,4 Billionen** zur globalen Wirtschaft in 3–5 Jahren beitragen
- SAP unterstützt Organisationen dabei, das volle Potenzial der KI **über alle Geschäftsprozesse hinweg** auszuschöpfen

Zentrale Vorteile

- **Relevant:** Integriert in End-to-End-Prozesse mit sofortigem Mehrwert
- **Reliable:** Basierend auf Kundendaten & SAP-Produktstandards
- **Responsible:** Aufgebaut auf ethischen AI-, Datenschutz- und Sicherheitsprinzipien

Strategische Wirkung

- Bis zu **3.5% Umsatz- und 1.5% Gewinnwachstumspotential**
- AI als Katalysator für menschliches Potenzial:
 - **Reduziert manuelle Arbeit**
 - Verbessert **Kollaboration & Entscheidungsfindung**
 - Stärkt die **Innovationsdynamik**

SAP's AI Evolution

Skalierbarer Kundennutzen und kontinuierliche Innovation



- **Nächster Meilenstein:** Selbststeuernde Geschäftsprozesse und lernfähige AI-Agenten.
- SAP's Vision: **Zuverlässige und regelkonforme AI**, nahtlos integriert in die Geschäftsprozesse.

1

Local AI Feature Estimate

Saved Locally

Total Cost:
EUR 504 / YEAR

Total AI Units:
AI Units 72 / YEAR

Total Net Savings:
~ EUR 4M to 4.8M / YEAR

Show Value

Request Quote

Enter your basic parameters to derive quantity, cost, and net savings.

Based on the parameters you enter here, we will prefill parameters for all AI features you add to this Estimate. This input is optional but recommended.

Industry:
Cross-Industry

Number of Employees:
0

Revenue:
EUR 0

Section 1

SAP Fieldglass Contingent Workforce Management, job description creation

Enhance job description with AI for efficiency and better candidate submissions.

Transactions:

316

Input Help

Your Note:

Price Details

Metric	Capacity Unit Value	Quantity	AI Units	Rate	Cost
Transactions	AI Units 0.010	300	AI Units 3	EUR 7	EUR 21

Value Details

Metric	Value (Per Metric)	Quantity	Value
Transactions	EUR 1,179.4	300	~ EUR 353,840

Net Savings
~ EUR 366,700 / MONTH

Cost
EUR 42 / MONTH

Net Savings
~ EUR 353,810 / MONTH

Cost
EUR 21 / MONTH



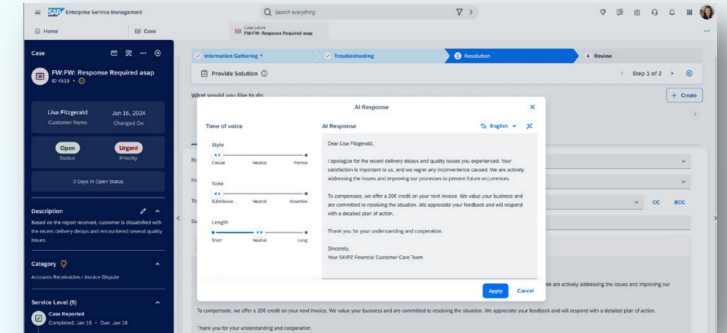
Mehrwert nach Maß
für unsere Kunden: Feature Estimator

Was bringt es IHNEN?

Wo KI heute bereits Verbesserungen bewirkt

Cloud ERP und Supply Chain Management

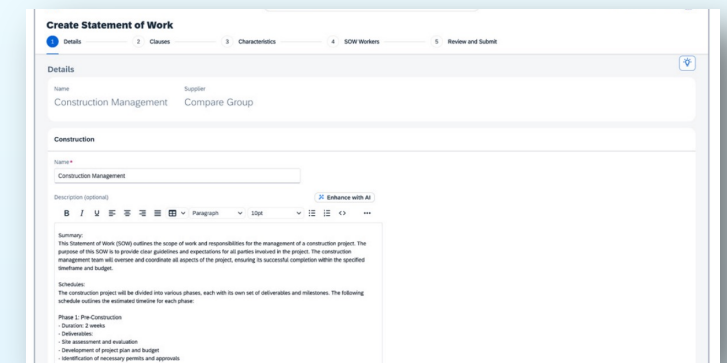
Servicemitarbeitende können produktiver arbeiten und bis zu 70 % der Zeit bei der Bearbeitung von Service-Tickets einsparen – dank der Serviceautomatisierung der nächsten Generation in der Lösung SAP Enterprise Service Management.



Communication Intelligence in SAP S/4HANA Cloud Enterprise Service Management

Spend Management

Beschaffungsverantwortliche können den Einkauf von Dienstleistungen beschleunigen, indem sie die AI-Funktionen der SAP-Fieldglass-Lösungen nutzen, um umfassende und klare Leistungsbeschreibungen (Statements of Work, SOW) zu erstellen – und so die Erstellungszeit um 71 % reduzieren.

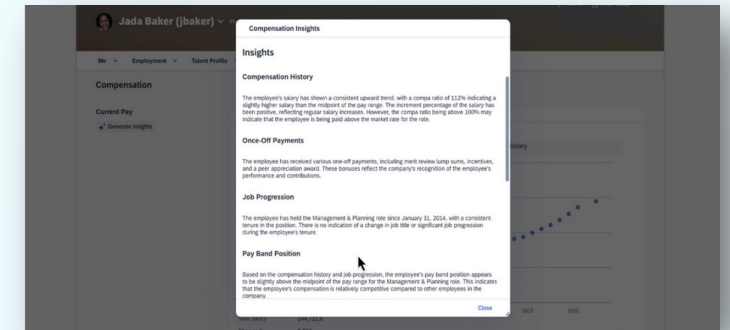


AI-gestützte Erstellung von SOW-Dokumenten in SAP Fieldglass

Wo KI heute bereits Verbesserungen bewirkt

Human Capital Management

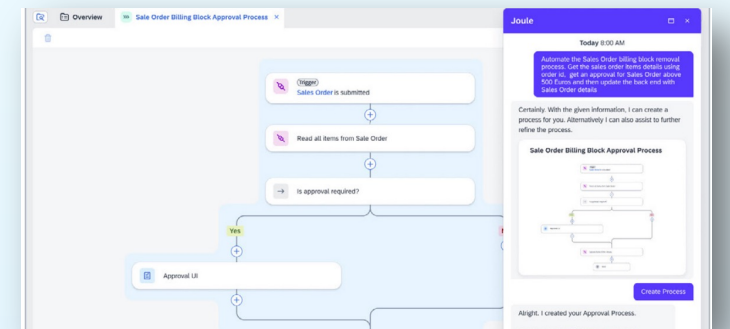
Führungskräfte können Vergütungsgespräche effektiv führen, um ihr Team motiviert zu halten – und dabei 90 % der Vorbereitungszeit einsparen, dank AI-generierter Gesprächsleitfäden zu Veränderungen im Jahresvergleich, Karriereentwicklung und Positionierung innerhalb der Gehaltsbänder. AI unterstützt Mitarbeitende dabei, neue Chancen und Aufgaben innerhalb des Unternehmens zu identifizieren.



Unterstützte Mitarbeiteranalysen für Gehaltsentscheidungen mit SAP SuccessFactors

SAP Business Technology Platform

Fachanwender können die Implementierung von Prozessautomatisierungen um 40 % beschleunigen, indem sie AI nutzen, um Prozessartefakte auf Basis natürlicher Sprache zu generieren – und von Inhaltsvorschlägen sowie Lückenanalysen profitieren.



AI trifft Prozessautomatisierung – mit Joule in SAP Build

Und vieles mehr...

34,000+

SAP Business AI Kunden



Reduktion des Anfragen-Backlogs um über

25%



Effizienzsteigerung im Skill- und Talentabgleich

85%



40% Zeiterspa
Verarbeitung &

SD pro Tag an Kosten
elleren Verkaufsabschluss



Jedes Jahr **über drei Jahre**
manueller Arbeit einsparen



Übersetzte Inhalte
direkt nutzbar

99%



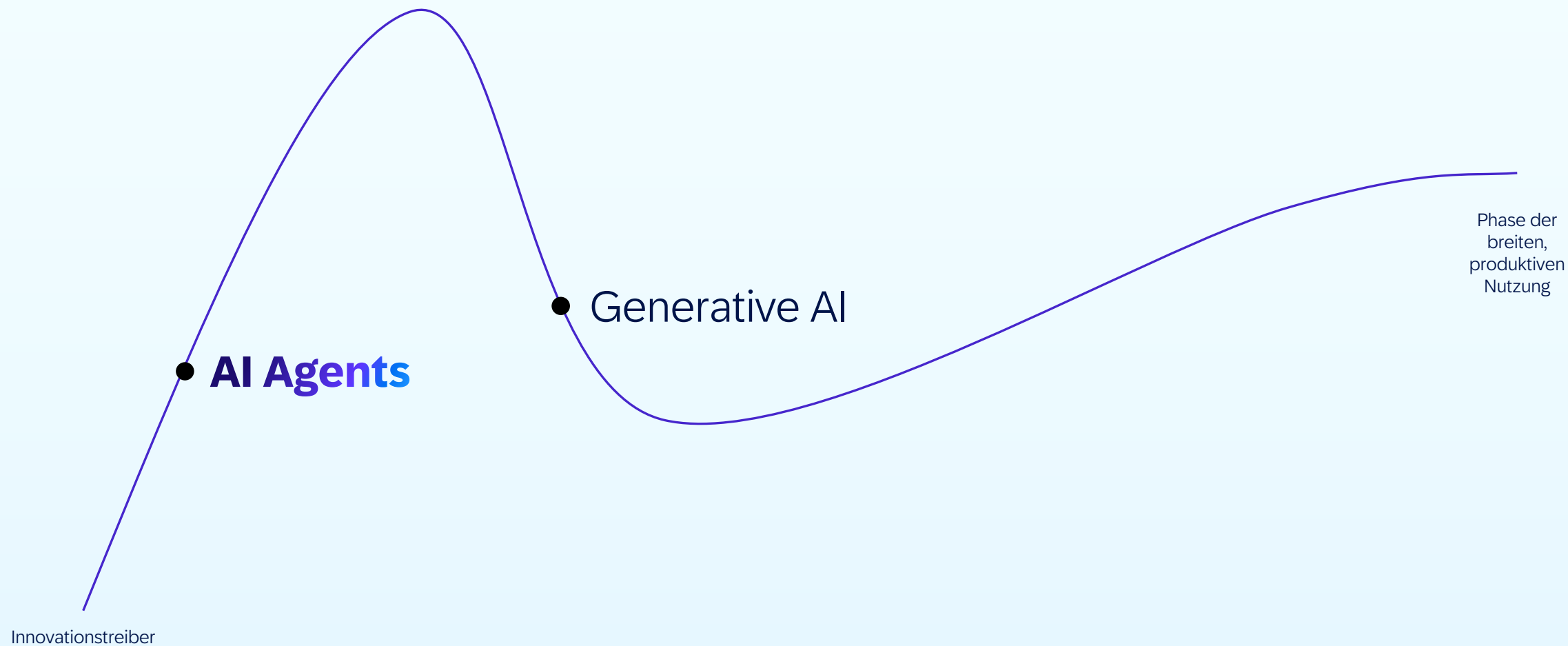
Monatlich **680 Stunden Zeitgewinn**
durch autom. Rechnungsverarbeitung



+10% Produktivität in der
ABAP-App-Entwicklung



Von 11 Stunden
zur Abstimmung



Gartner

Joule Agents



Planung



Reflexion



Begründung

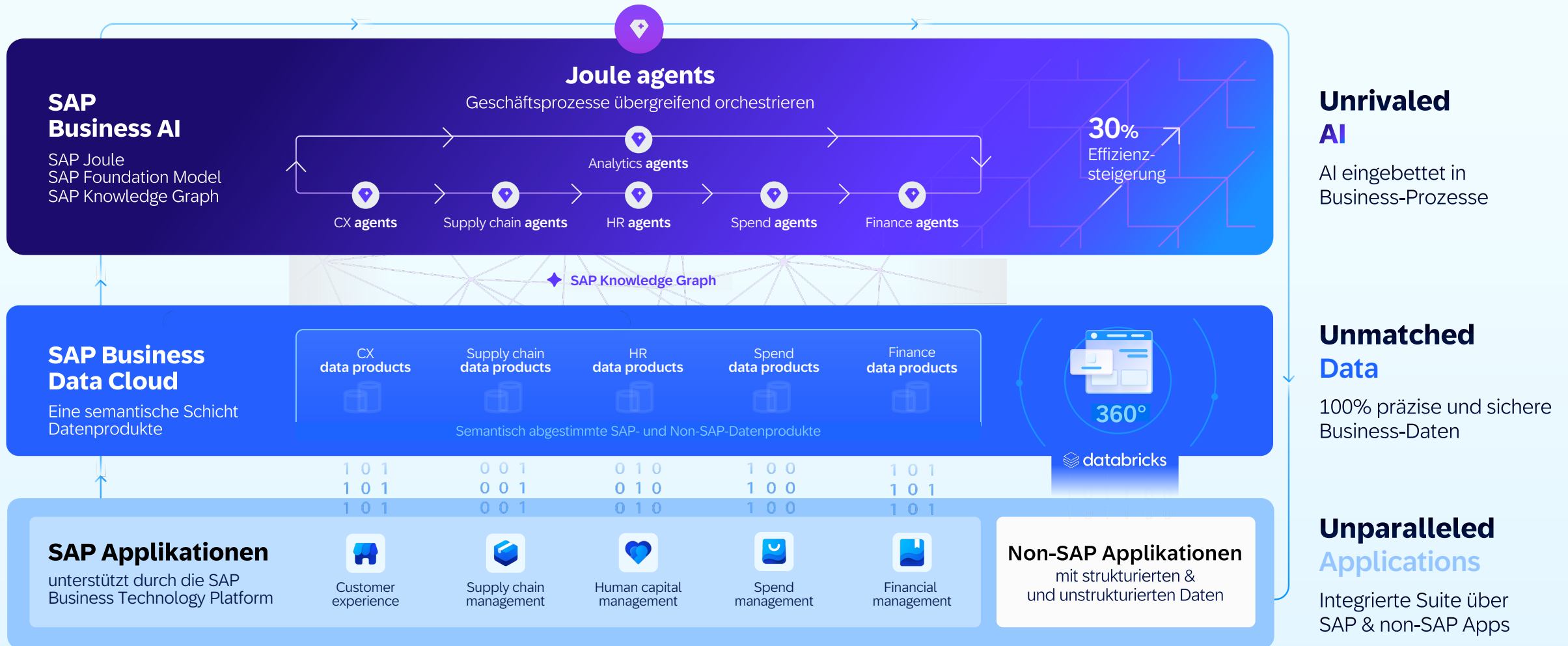


Kollaboration

Aufgaben effizient umsetzen **von Anfang bis Ende**

Das SAP AI-Ökosystem gezielt nutzen

indem Anwendungen, Daten und AI zusammengeführt werden



Entwicklungsphasen von AI

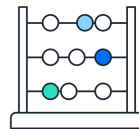
Die fünf von OpenAI definierten Entwicklungsstufen von AI lassen sich im Kontext der Mensch-Computer-Schnittstellenentwicklung wie folgt betrachten:

Wesentliche Eigenschaften



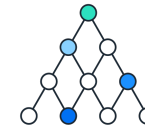
1. Chatbots

Nutzer interagieren in natürlicher Sprache



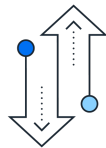
2. Reasoners

Löst komplexe Probleme



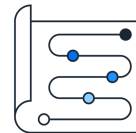
3. Agents

Systeme, die Aktionen ausführen können



4. Innovators

AI unterstützt Innovationsprozesse



5. Organizers

AI kann eine Organisation steuern



AI Agents

- ▶ Wir bewegen uns evolutionär von der Phase des ‚Reasoning‘ hin zu autonomen, agierenden Systemen – von Stufe 2 zu Stufe 3
- ▶ LLMs bilden die Grundlage dafür, dass AI-Agenten nicht nur analysieren, sondern auch handeln können
- ▶ LLMs eröffnen zunehmend komplexe Handlungsmöglichkeiten (Agency) – von einfachen reaktiven Strukturen bis hin zu lernenden, nutzenbasierten und hierarchisch aufgebauten Agenten

Business AI mit SAP



Es geht um den
**Mehrwert, den wir für unsere
Kunden schaffen!**



Unlock value for your Business

Everywhere

ERP and finance

Supply chain

Customer experience

Procurement

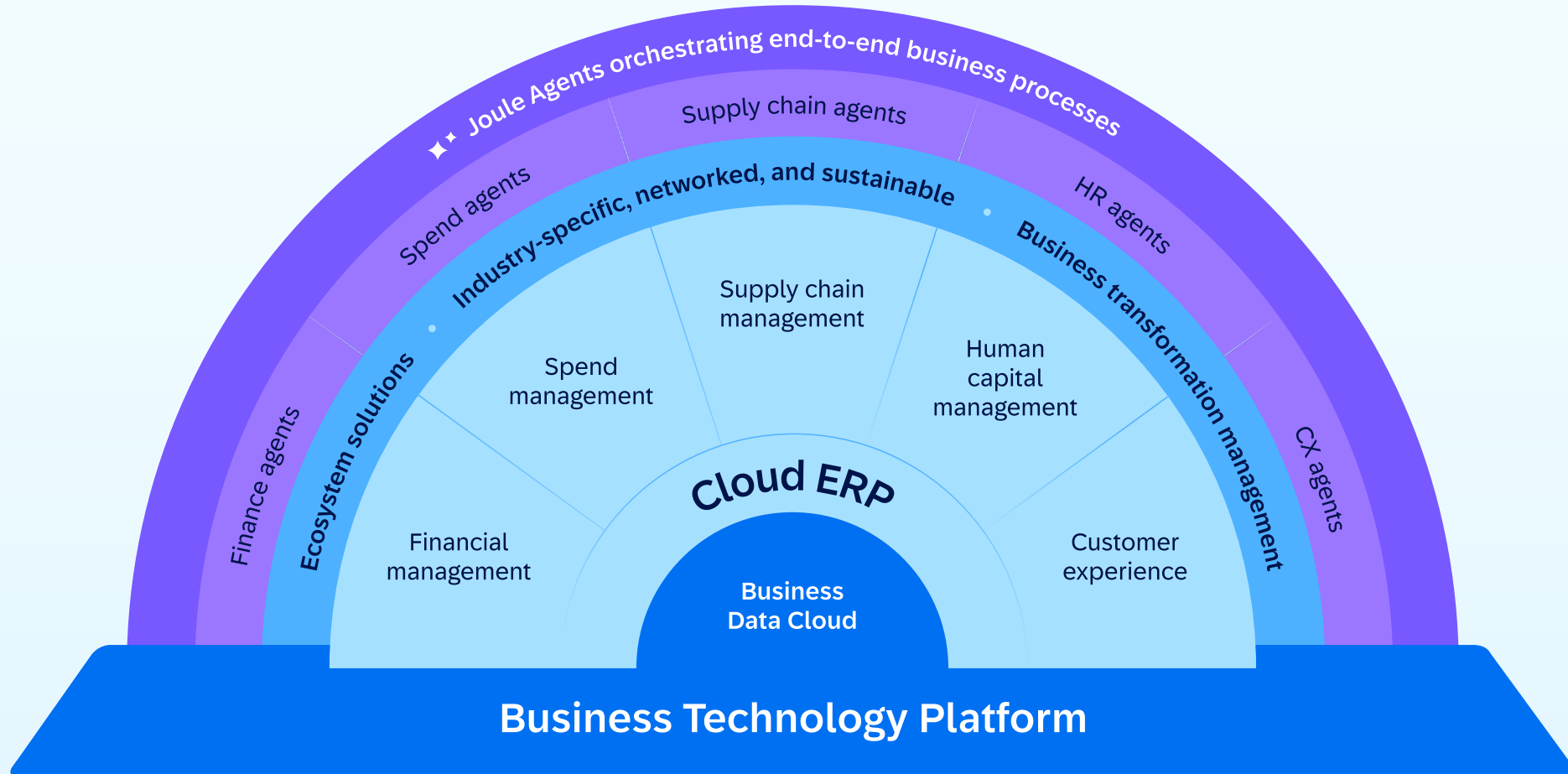
Human resources

IT and cross-function

with SAP Business AI

SAP Business Suite

Die Zukunft des Enterprise Managements



Relevant

Reliable

Responsible

Joule

Unser Copilot mit echtem Verständnis für Ihr Business

Embedded AI Fähigkeiten

SAP Cloud ERP

SAP Supply Chain
Management

Human Capital
Management

Spend Management
and SAP Business
Network

SAP Customer
Relationship
Management

SAP Business
Technology Platform

Customized AI

AI Foundation

auf Basis der SAP Business Technology Platform

Partnerschaften und Investitionen im AI-Ökosystem



ANTHROPIC





Unser AI-Fokus

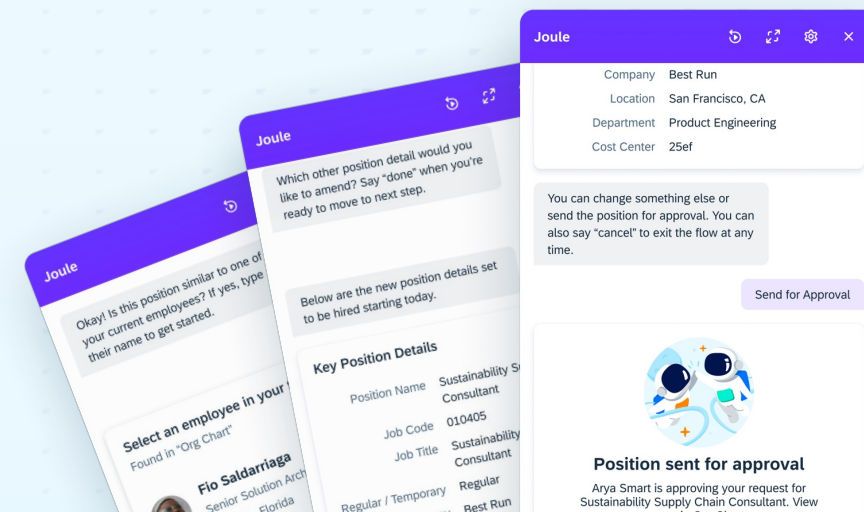
auf einem Blick

Joule

Embedded AI capabilities

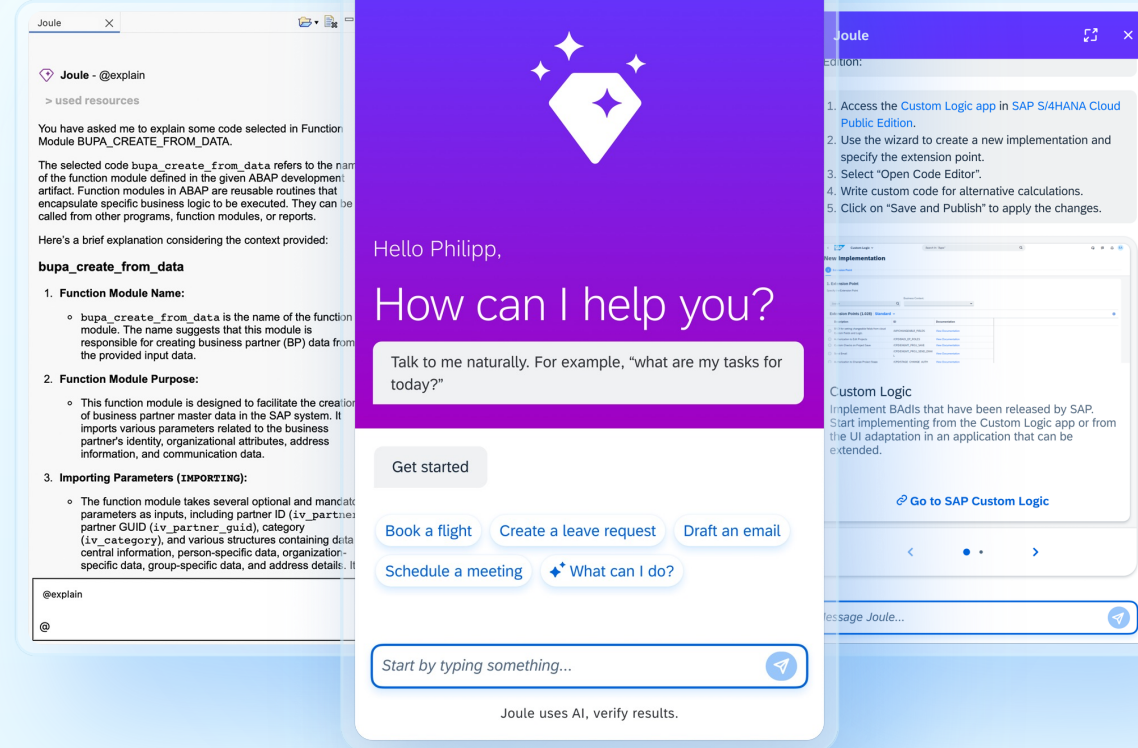
AI Foundation

What is Joule



Jetzt verfügbar

SAP Joule for
Developers



SAP Joule for
Consultants

SAP Joule for
Business

Interaktion mit Joule

Vier Interaktionsmuster

Informational

Joule

Supplier: Inlandslieferant DE (10100088)
Net Value: 3000.00 EUR

PO: 4500000036
Supplier: Inlandslieferant DE (10100088)
Net Value: 80.88 EUR

Open

Open in App

View More

What are the key rules for a team outing?

BestRun provides an allowance of 50 € per person for a team outing event organized by managers. The allowance covers travel expenses and hotel coverage if needed for colleagues from other locations. It is recommended to include at least one teambuilding event as part of the agenda. Managers should also inform employees to prefer sustainable travel options in accordance with the travel policy.

Source Document

BestRun_Employee_Policy.docx
Source: Company-Specific Document

Message Joule...

Navigational

Joule

Company Best Run
Location San Francisco, CA
Department Product Engineering
Cost Center 25ef

You can change something else or send the position for approval. You can also say "cancel" to exit the flow at any time.

Send for Approval



Position sent for approval
Arya Smart is approving your request for Sustainability Supply Chain Consultant. View more in Org Chart.

Go to Org Chart

Message Joule...

Transactional

Joule

Which other position detail would you like to amend? Say "done" when you're ready to move to next step.

Done

Below are the new position details set to be hired starting today.

Key Position Details

Position Name	Sustainability Supply Chain Consultant
Job Code	010405
Job Title	Sustainability Supply Chain Consultant
Regular / Temporary	Regular
Company	Best Run
Location	San Francisco, CA
Department	Product Engineering
Cost Center	25ef

Send for approval

Message Joule...

Analytical

Joule

SF006 Location Guide

...

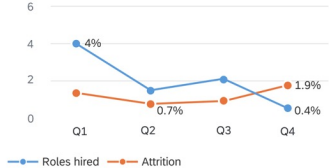
- Ensure diverse and cross-role/ cross-skills interviewer team
- Do not involve colleagues who are in the probationary period
- Neutral & fact-based feedback/ recommenda...

What is the hiring versus attrition trend for this job role in the past 12 months?

**Sustainability Supply Chain Consultant**
Attrition versus Hiring Rate, Best Run, 2024

124
Similar Roles Hired

6
Role Attrition



Quarter	Hiring Rate	Attrition Rate
Q1	4%	0.7%
Q2	1.9%	0.4%
Q3	0.4%	1.9%
Q4	1.9%	0.4%

Message Joule...

© 2025 SAP SE or an SAP affiliate company. All rights reserved. | SAP and Partners Only

Joule ist eine SaaS Lösung

auf Basis der SAP Business Technology Platform

SaaS Lösung via SAP BTP

Joule ist eine eigenständige Softwarekomponente, die als Software-as-a-Service (SaaS) über die SAP Business Technology Platform bereitgestellt wird – verwaltet und aktualisiert von SAP

Joule Web Client

SAP-Lösungen (z. B. [SuccessFactors](#) oder andere) können mit einer Joule-Instanz verbunden werden.

Dabei wird die Joule-Benutzeroberfläche ([Joule Web Client](#)) in die verbundene SAP-Lösung eingebettet.

Übergreifende User Experience

Joule sollte zentral eingerichtet werden

Wenn Joule in einem [BTP-Subaccount](#) instanziiert wird, kann es eine zentrale, [einheitliche Benutzererfahrung](#) über die verbundenen Anwendungen hinweg bereitstellen.

Zentrales Identitäts- und Zugriffsmanagement

Ein zentrales Joule-Setup erfordert ein einheitliches Identity- und Access-Management – also denselben [Cloud Identity Services](#)-Mandanten für alle verbundenen SAP-Lösungen.



Kunden können die Region und den Hyperscaler wählen, auf dem Joule gehostet wird —
unabhängig von der Hosting-Landschaft ihrer SAP-Cloud-Anwendung.

SAP S/4HANA Public Cloud

SAP S/4HANA Private Cloud

SAP SuccessFactors

Joule-Inhalte werden in 11 Sprachen unterstützt

English

German

French

Spanish

Polish

Portuguese

Greek

Korean

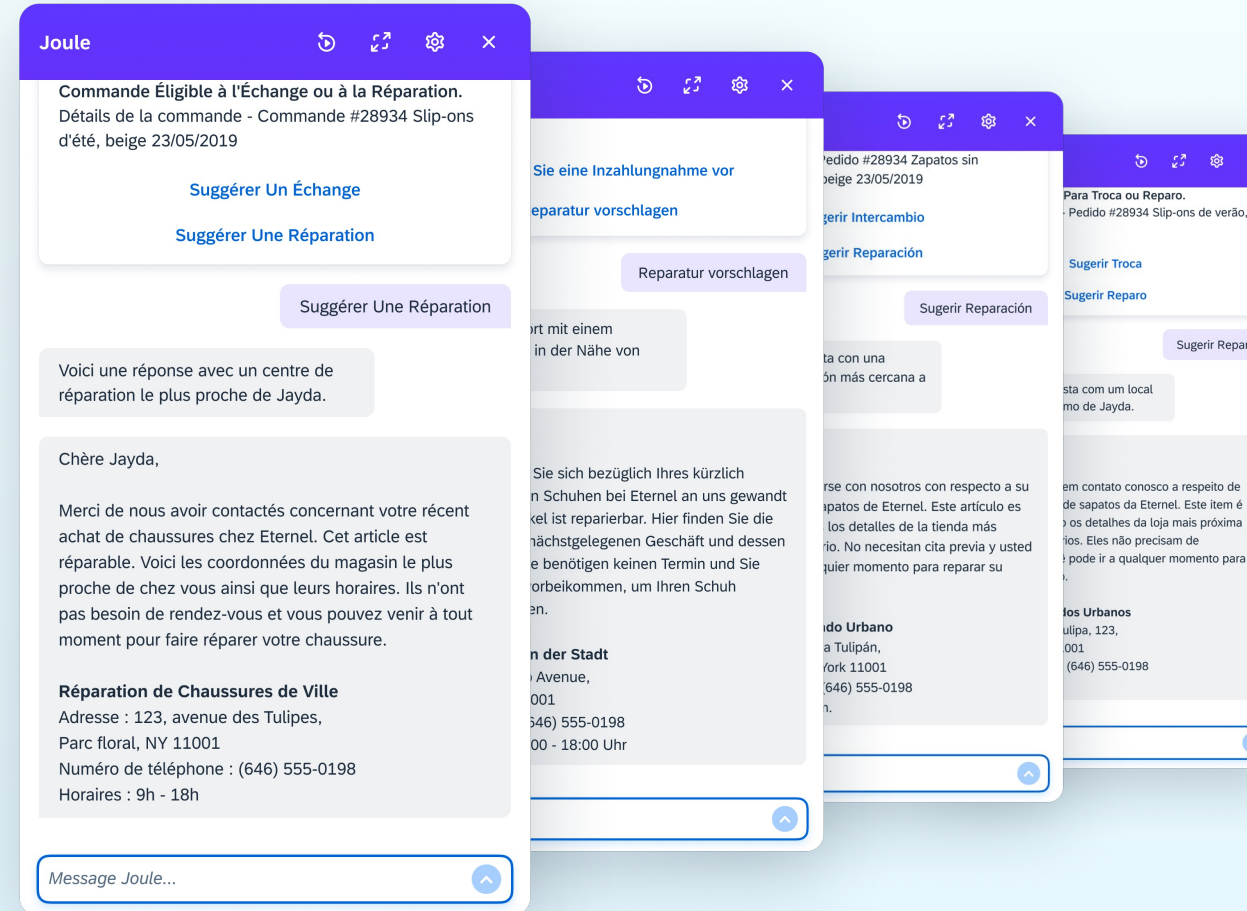
Japanese

Vietnamese

Chinese

**Weitere Sprachen und
Anwendungsbereiche folgen in Kürze**

Joule Multi Language Support



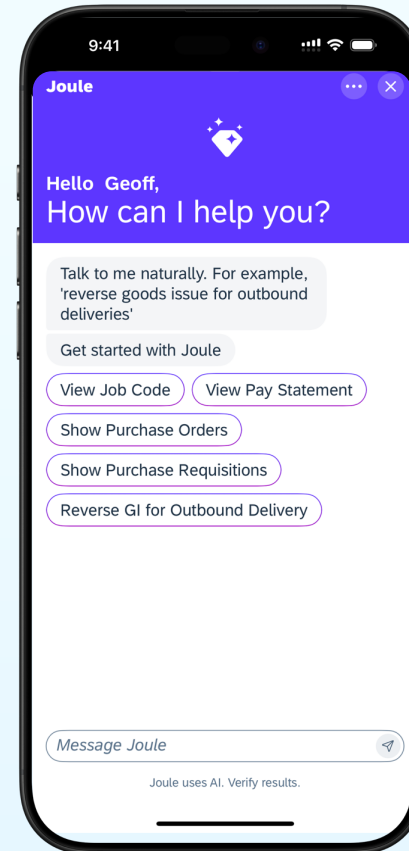
Joule Mobile

Joule wächst weiter

Available



SAP Mobile Start



Coming soon



SAP Analytics Cloud



SAP Ariba Mobile



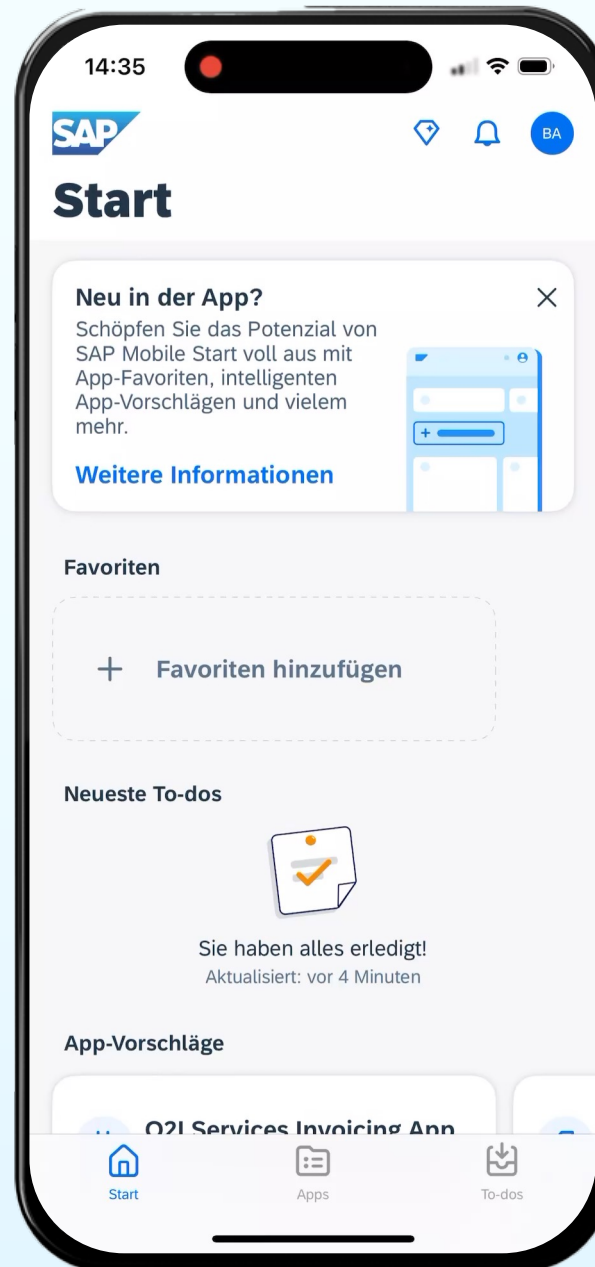
SAP SuccessFactors



SAP Sales Cloud



SAP Service and
Asset Manager



First scope available
Q2 2025

SAP Joule for Consultants



Bis zu 1,5 Stunden tägliche Zeitersparnis für Consultants

SAP Joule for Consultants

Schnelle, präzise und spezifische Antworten
– gewonnen aus exklusiven SAP-Inhalten

200,000+

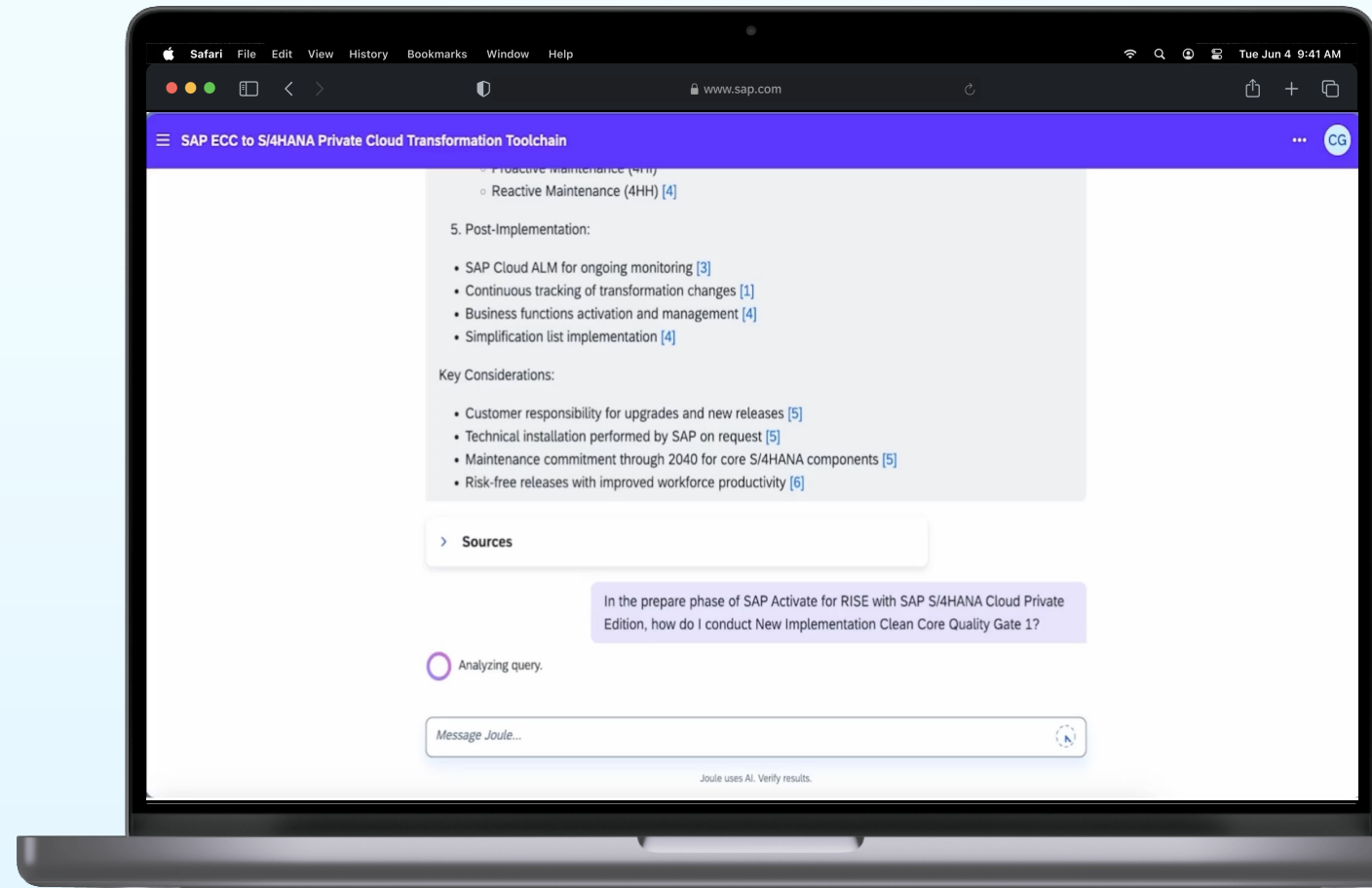
Seiten SAP Dokumentation
und Lerninhalten

100+

SAP Zertifizierungen

2+

Terabytes an sorgfältig kuratierten
Inhalten aus den SAP-Communities



*Screens showing **GA functionality** (Joule Integration)

Reduziert den Zeitaufwand für Consultants um 40 % beim Verstehen von fremdem Code

SAP Consulting Fähigkeiten in Joule

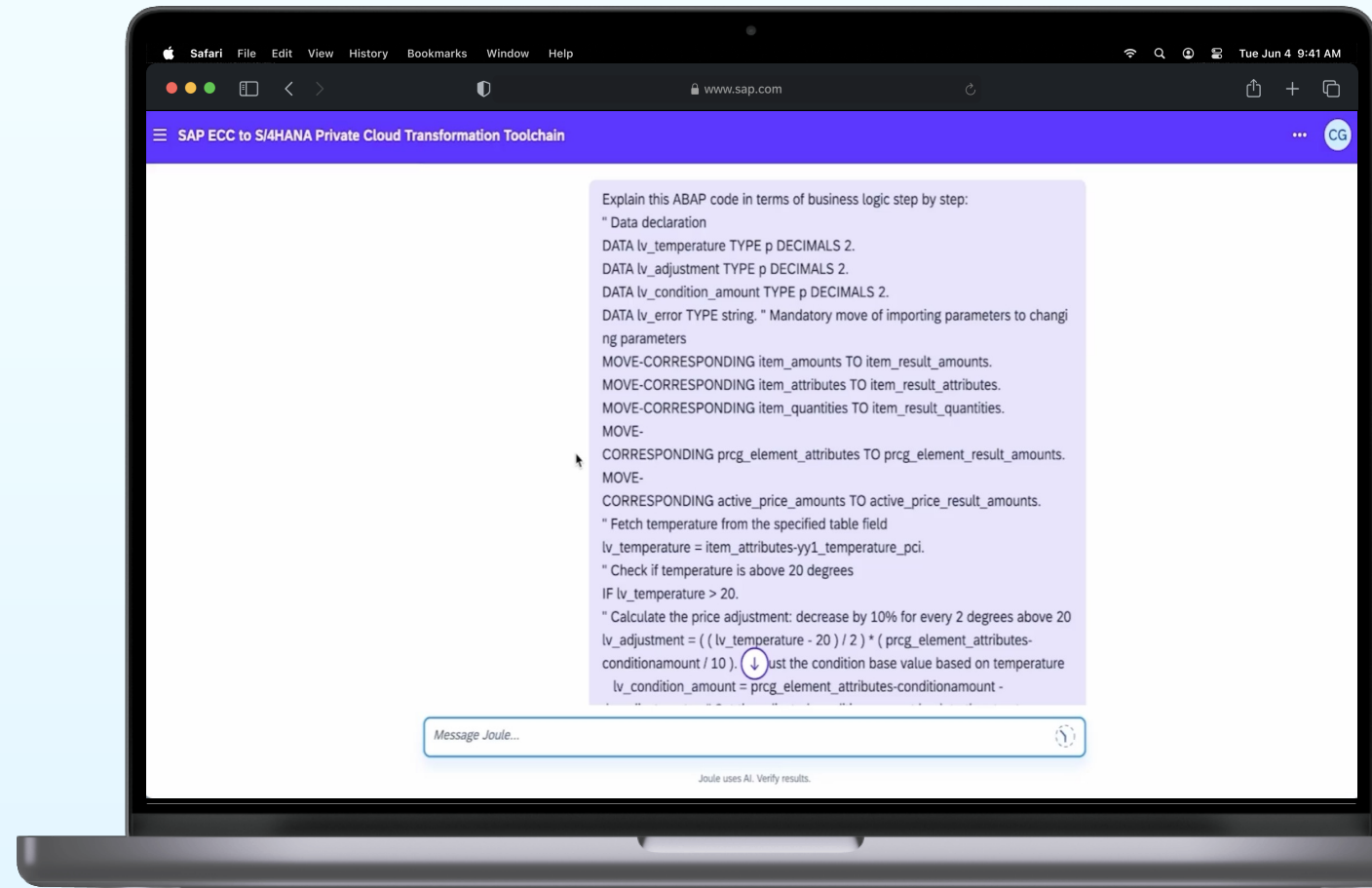
Prägnante Zusammenfassung von Zweck, Logik und Struktur des Codes – basierend auf dem größten und vielfältigsten ABAP-Code-Repository.

250 million

Zeilen ABAP Code

30 million

Zeilen CDS Code



Joule for Developers

Joule for developers

Einheitliches Angebot für AI-Funktionen über 4 Produkte hinweg

Spezialisierte Ergebnisse

unterstützt durch SAP-zentrierte
große Sprachmodelle

SAP Build Code

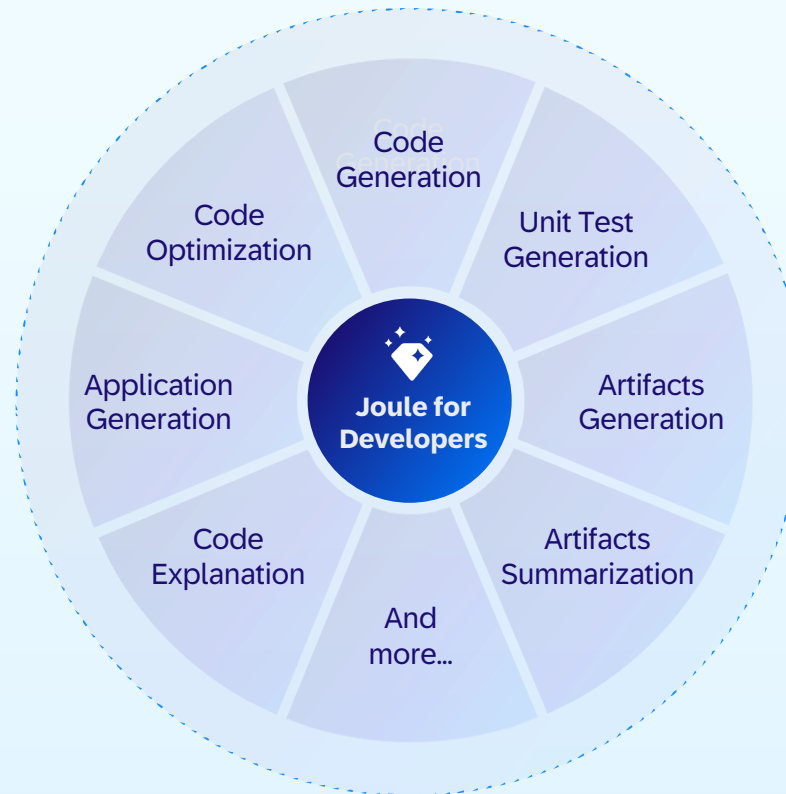
Anwendungsentwicklung optimieren

SAP Build Process Automation

Entwickelt zur Beschleunigung
von Automatisierungswflows

Umfassende AI-Funktionen

Neuentwicklung von Apps, die Optimierung
bestehender Codes und Automatisierung



Integrierte AI tools

verbunden mit SAP-Systemen und
integriert in die Entwicklungsumgebung

ABAP Umgebung

in den ABAP-Entwicklungstools für Eclipse

SAP Build Apps

Low-code AI-unterstützte Entwicklung



Joule for Consultants



Durch die Bereitstellung Tausender
Lizenzen wurde das Team befähigt,
effizienter zu arbeiten

Joule for Developers



Joule for Cons

Joule for Developers



Nachhaltige Effizienzsteigerung erreicht

10% verbesserte
Entwicklungsleistung im
ABAP-Umfeld

70% Kostenreduktion
in Service-Szenarien

30% schnellere
Ausführung von Service Requests

50% Reduktion
bei den Kosten der Lkw-
Lieferabwicklung

Unser AI-Fokus

auf einem Blick

Joule

Embedded AI capabilities

AI Foundation

Relevant

Reliable

Responsible

Joule

Unser Copilot mit echtem Verständnis für Ihr Business

Embedded AI Fähigkeiten

bereitgestellt via SAP AI Units

SAP Cloud ERP

SAP Supply Chain
Management

Human Capital
Management

Spend Management
and SAP Business
Network

SAP Customer
Relationship
Management

SAP Business
Technology Platform

AI Foundation

auf Basis der SAP Business Technology Platform

Partnerschaften und Investitionen im AI-Ökosystem



ANTHROPIC



cohere

databricks

Google Cloud

IBM

Meta

Microsoft

MISTRAL
AI

NVIDIA

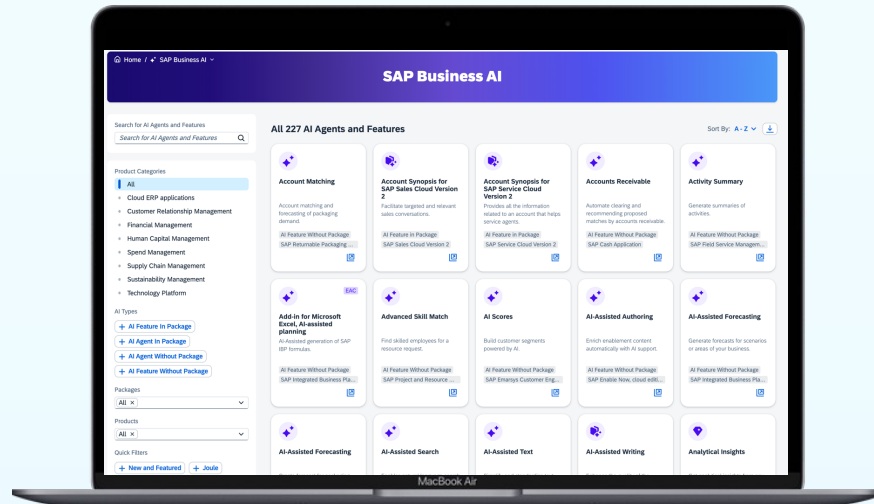
Das Konzept verstehen

SAP Business AI im gesamten SAP-Portfolio nutzen



Schätzen und Nachverfolgen

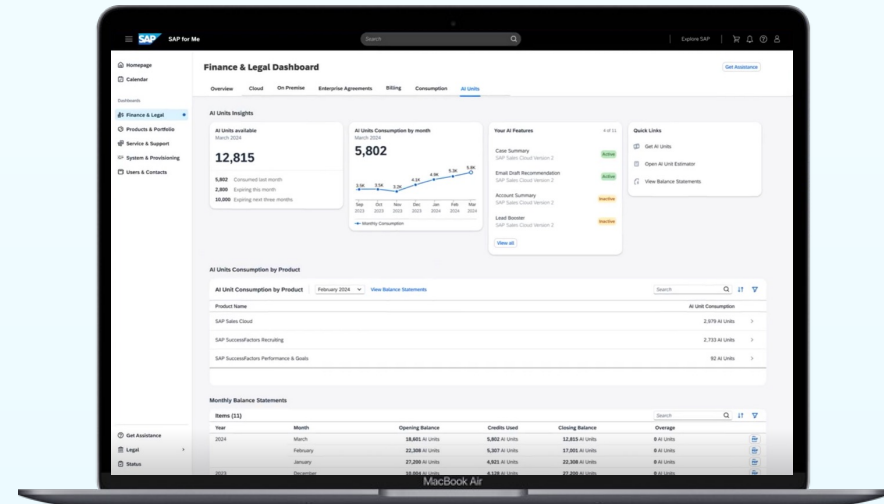
SAP AI Units



Mit dem **AI Feature Catalog** und dem **AI Unit Estimator** können Kunden KI-Funktionen identifizieren, den Bedarf an AI Units abschätzen und direkt ein Angebot anfordern.

[AI Feature Catalog](#)

[AI Feature Estimator](#)



Finanz- und rechtliche Informationen wie Verträge, Nutzung, AI-Unit-Verbrauch und Abrechnungen finden Kunden im Bereich ‚Finance & Legal‘ auf **SAP for Me**.

[SAP for Me](#)

t Matching of Employees to Projects Intelligent emission factor mapping AI-assisted Case Type Determination Category Management AI market segmentation ABAP BO Generator AI-assisted Equipment Insights AI

AI-enhanced translation of job description Transportation Management Goods Receipt Processing AI-enhanced Duplicate Detection AI-assisted Trade classification Visual Inspection AI-assisted Interview Question Generation AI-assisted Ch

AI-assisted Writing Intelligent Product Recommendation for configurable products G/L line-item determination with AI AI-assisted Optimal Order Quantities AI Product Tagging Product Description Generation Image-Based Search Engin

AI Subject Line Generator Supplier Delivery Date Prediction Joule Analytical Scenarios AI-assisted Journal Upload HANA Cloud Vector Engine Joule for Code Generation AI-assisted Skills Matching AI Inventory Builder AI Supplier Matching AI-en

Anomaly detection based on indicator values Automated Outlier Corre Logic Financial Business Insights with Joule Enhanced Responses to Discover Material Group Recommendations AI-Assisted Q&A in Joule (HR R

Case Summary Email Draft Recommender Generation of Integrati Communication Intelligence Performance Indicator Recommender Predictive

AI-enhanced Invoice error summarization Additional Language in Intelligent Q&A Category Management Market Dynamics Chart Plotting In

AI-enhanced Intrusion Detection Entity Extraction – Invoice, ing Management: Receipt Generation of Account Statements in PDF Format

Navigation Assistance to Public Sector Mar Code marketplace AI Merge of Payment Formats Joule for Mobile application

Content recommendation in Business Accelerator Hub AI-assisted Emissions Data Capture Joule for Datasphere

AI-assisted Entity Extraction Transportation Managemen Catalog bundle AI recommendations Invoice capture with

AI-assisted 360 Reviews & Insights AI Enhancement of Campaign and Idea Description AI-assisted ERP Configuration for Finance Intelligent Invoice Error Classification Explanation of fixed ass

Generative AI Assisted Batch Release Assignment Duration Prediction Intelligence Search and Intent based Search for consumers in Commerce Cloud Custom AI Too

Automatic suggestion of Questions in Surveys AI-enhanced Contact Summary AI Spend Categorization AI Send Time Optimization Skills Architecture Generation AI Product Finder AI-assisted Report Generator AI-

AI-enhanced SOW description generation Performance Goal Creation AI-enhanced Case Summary AI Attribute Detection enhancements Explanation of EDIFACT-coded error message in MaCo AI-enhanced Customer Profiling

AI-enhanced Custom Release Checks AI Optimal Order Quantities Skill Inference for continuous Performance Management AI-enhanced Inbound Cargo Registration AI-assisted Resolution of implausible Meter Reading

Anwendungsfälle le 2025

Unser AI-Fokus

auf einem Blick

Joule

Embedded AI capabilities

AI Foundation

Relevant

Reliable

Responsible

Joule

Unser Copilot mit echtem Verständnis für Ihr Business

Embedded AI Fähigkeiten

SAP Cloud ERP

SAP Supply Chain
Management

Human Capital
Management

Spend Management
and SAP Business
Network

SAP Customer
Relationship
Management

SAP Business
Technology Platform

Customized AI

AI Foundation

auf Basis der Business Technology Platform

bereitgestellt via BTPEA credits

Partnerschaften und Investitionen im AI-Ökosystem



ANTHROPIC



cohere

databricks

Google Cloud

IBM

Meta

Microsoft

MISTRAL
AI

NVIDIA

Relevant

Reliable

Responsible

Joule

Unser Copilot mit echtem Verständnis für Ihr Business

Embedded AI Fähigkeiten

SAP Cloud ERP

SAP Supply Chain
Management

Human Capital
Management

Spend Management
and SAP Business
Network

SAP Customer
Relationship
Management

SAP Business
Technology Platform

Individuell angepasste
AI-Anwendung

Orchestration

Grounding

Prompt templating

Content filter

Data masking

LLM Zugriff

Generative AI Hub

Auf Basis SAP Business Technology Platform

Partnerschaften und Investitionen im AI-Ökosystem



ANTHROPIC



cohere

databricks

Google Cloud

IBM

Meta

Microsoft

MISTRAL
AI

NVIDIA



Model Library

Model Benchmarks

AI Ethics safety scores

Grounding service

AI Playground

Orchestration

Training & Serving Engine

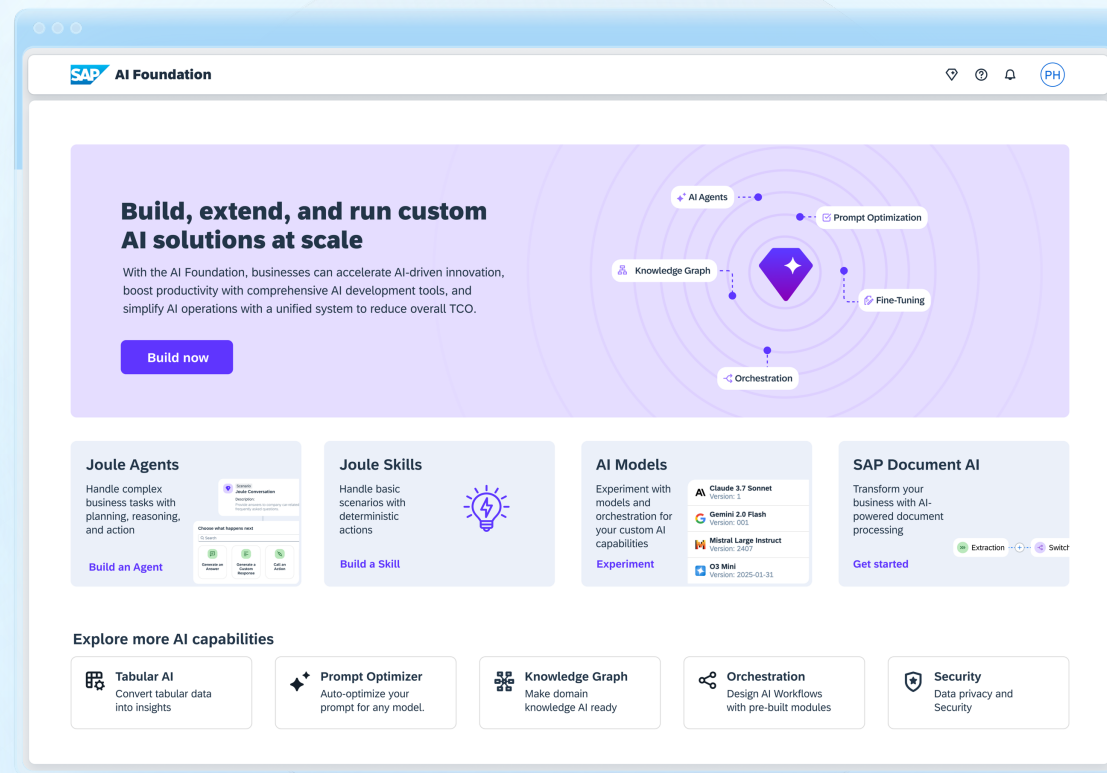
Data Masking

Content Filter

Data center choice

AI SDKs

Security standards



Joule Studio

New

Prompt Registry

New

Central AI Portal

New

Embedding Endpoint

New

Multi-model support

New

Prompt Optimizer

New

SAP Knowledge Graph

New

SAP Document AI

New

SAP Foundation Model

New

SAP ABAP LLMs

New

Translation module

New

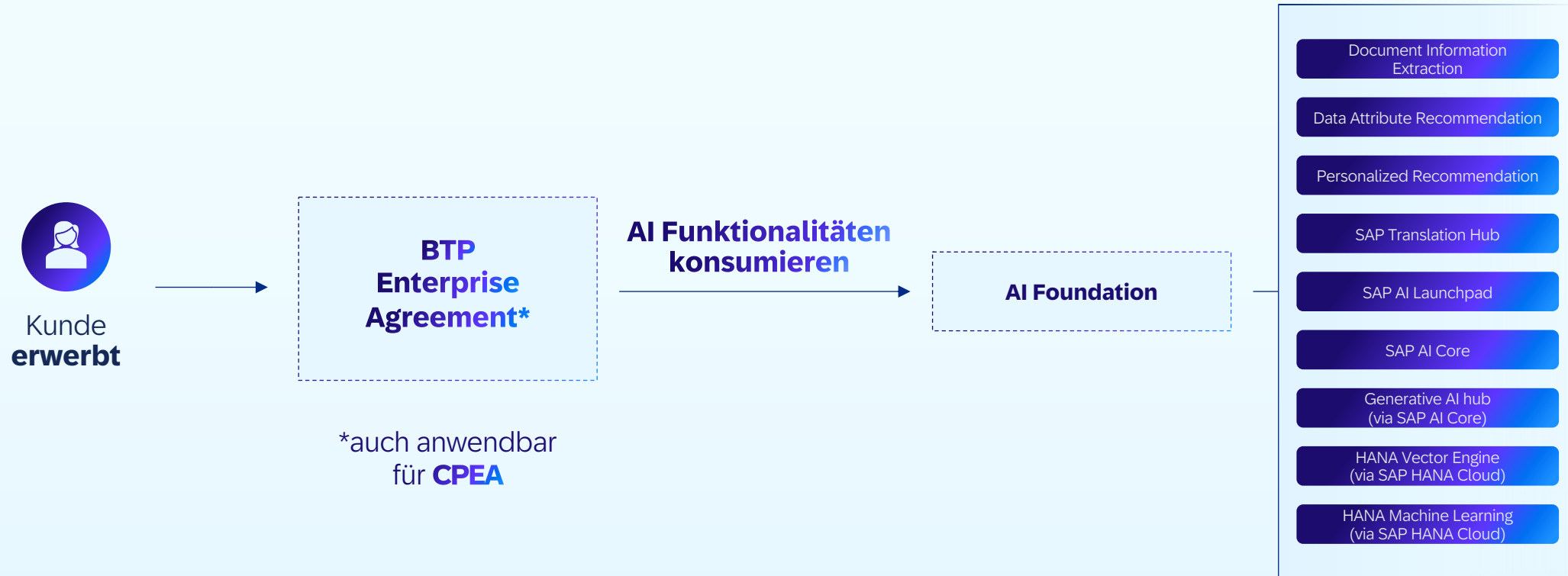
Agent runtime

New

90+ bereits verfügbar
60+ neu und aktualisiert

Das Konzept verstehen

mit der AI Foundation



400

Use cases

bis Ende 2025

Mehr Fähigkeiten für Joule

300+
neue Fähigkeiten

Über 1,600
Funktionalitäten in Summe

Everywhere, everything

40+ Neue Joule Agents



Dispute Resolution Agent
Finance



Expense Report
Spend



Shop Floor Supervisor Agent
Supply Chain



Performance
HR

Joule Agents

Reason + Act

AI Agent Hub

SAP LeanIX

Joule agents

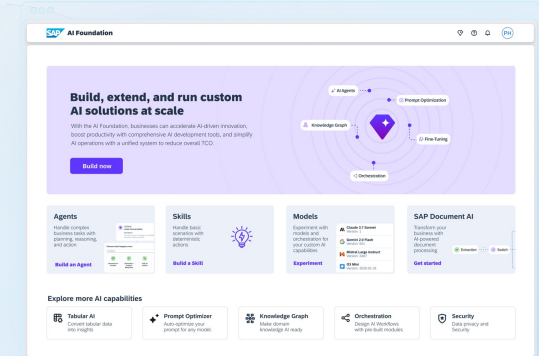
Custom agents

Third-party agents

Name	Status	Date
Business Agent	Active	2023-03-25
Knowledge Agent	Active	2023-03-25
Learning Agent	Active	2023-03-25
Document Agent	Active	2023-03-25
Performance Agent	Active	2023-03-25

AI Foundation

Operating system
for SAP Business AI



Prompt Optimizer

Prompt Engineering der
Vergangenheit
angehören lassen



Vorstellung

Benchmark engineering

Joule Agents

Ausweitung in die
physische Welt

NEURA

SAP

NVIDIA



Coffee Break

11:00 - 11:15



Beispiele und Demos



SAP Business AI **transformiert das Mitarbeitererlebnis** im gesamten Unternehmen

Sehen wir uns einige der Herausforderungen an, denen Menschen in verschiedenen Rollen jeden Tag gegenüberstehen, die durch Unternehmens-KI verbessert werden können.



Recruiter



Manager



Mitarbeiter

AI revolutioniert Talentgewinnung

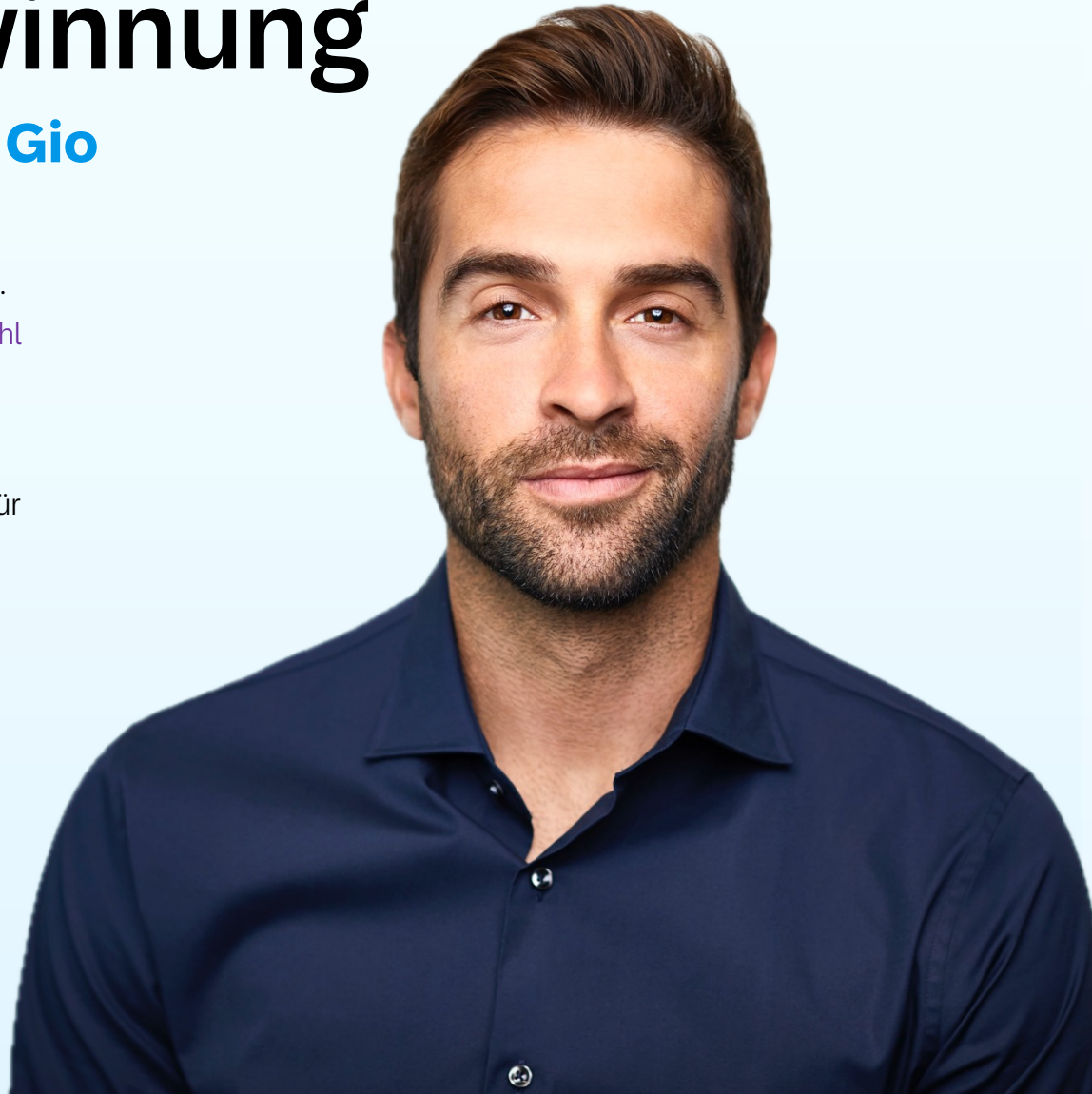
✦ Geschichte von Gio

Gio fühlte sich früher überfordert,
Hunderte von Kandidaten zu jonglieren.

KI beschleunigt die Bewerbervorauswahl

Mit KI besetzt Gio nicht nur Positionen,
sondern baut stärkere Teams auf und
wird ein vertrauenswürdiger Ratgeber für
Bewerber und einstellende
Führungskräfte.

Gio, Recruiter



AI ist Gios
Supermacht.

Funktionen

Job Vorschläge Skills

Stellenanzeigen generieren

Skills Abgleich



Join our Talent Community

Receive news and updates on the latest career opportunities that match your interests.

Sign Up

Give Feedback



Search by Keyword



Search by Location

Search Jobs

Join Our Diverse Team!





Recruiting ▾

Search for actions or people



Dashboard

Job Requisitions

Preferences

Candidates

Interview Central

Interview Scheduling

Marketing

Source Tracker

Advanced Analytics

Message Center

Job Requisitions

Requisition Statistics

[Create New](#) [Offers](#)

92 Candidates Forwarded

32 New Candidates

34 Current External Requisitions

34 Current Internal Requisitions

Average Days Open 35

Items per page

50 ▾



Page

1

of 1



Approve

Filter Job Requisitions

Open Job Requisitions ▾



Filter Options



Display Options

Highlight Job Title



Job Title	Req Id	Hiring Manager	Location	Candidates	Progress	Age(Days)
Project Director	3183	Lan Chung	Los Angeles (1710-2016)	3 (2 new)		-
Insurance Team Leader	3180	Geoff Hill	Brisbane (8510-0002)	3		-
Product Development Associate	3177	Geoff Hill	New York (1710-2007)	-		-
Marketing Strategy Manager	3164	Molly Huddleston	San Diego (10000-0003)	5		-
営業	3042	敦 桑原	Tokyo (5000-0001)	10		32
Operations	3041	Nick Stuart	Chicago (R309)	15 (5 new)		32
Craft Worker	3030	Geoff Hill	San Francisco (1710-2003)	5		35
Digital Expert	3029	Geoff Hill	San Francisco (1710-2003)	5 (2 new)		35
Executive Management	3028	Sunish Singal	Bangalore (6200-0001)	2		35
Engineer I	3027	Ben Shervin	New Brunswick (1710-2009)	6 (2 new)		35
Project Executive Lead						



Good morning!

Quick Actions

[View My Growth Portfolio](#)[Manage My Team](#)[Clock My Time](#)[Request Time Off](#)[View My Pay Statement](#)[View Dynamic Teams](#)[View My Profile](#)[View Org Chart](#)[View Team Absences](#)[View My Time Sheet](#)[Manage My Goals](#)[View My Learning](#)[View Report Center](#)[Manage My Data](#)[View Reminders](#)[View Favorites](#)

Approvals

Job Requisition



Product Development Associate

Submitted on Mar 14, 2024

Location Seattle (1710-2006)

Req Id 3181

Using Manager

Create Spot Award



Janice Fredrickson

Project Execution Lead

Submitted On

Mar 1, 2024

Submitted By

Jada Baker

Time Off



Jada Baker

Submitted on Dec 13, 2023

Period

Dec 18, 2023 - Dec 22, 2023

Time Type

Vacation

AI revolutioniert Talentgewinnung

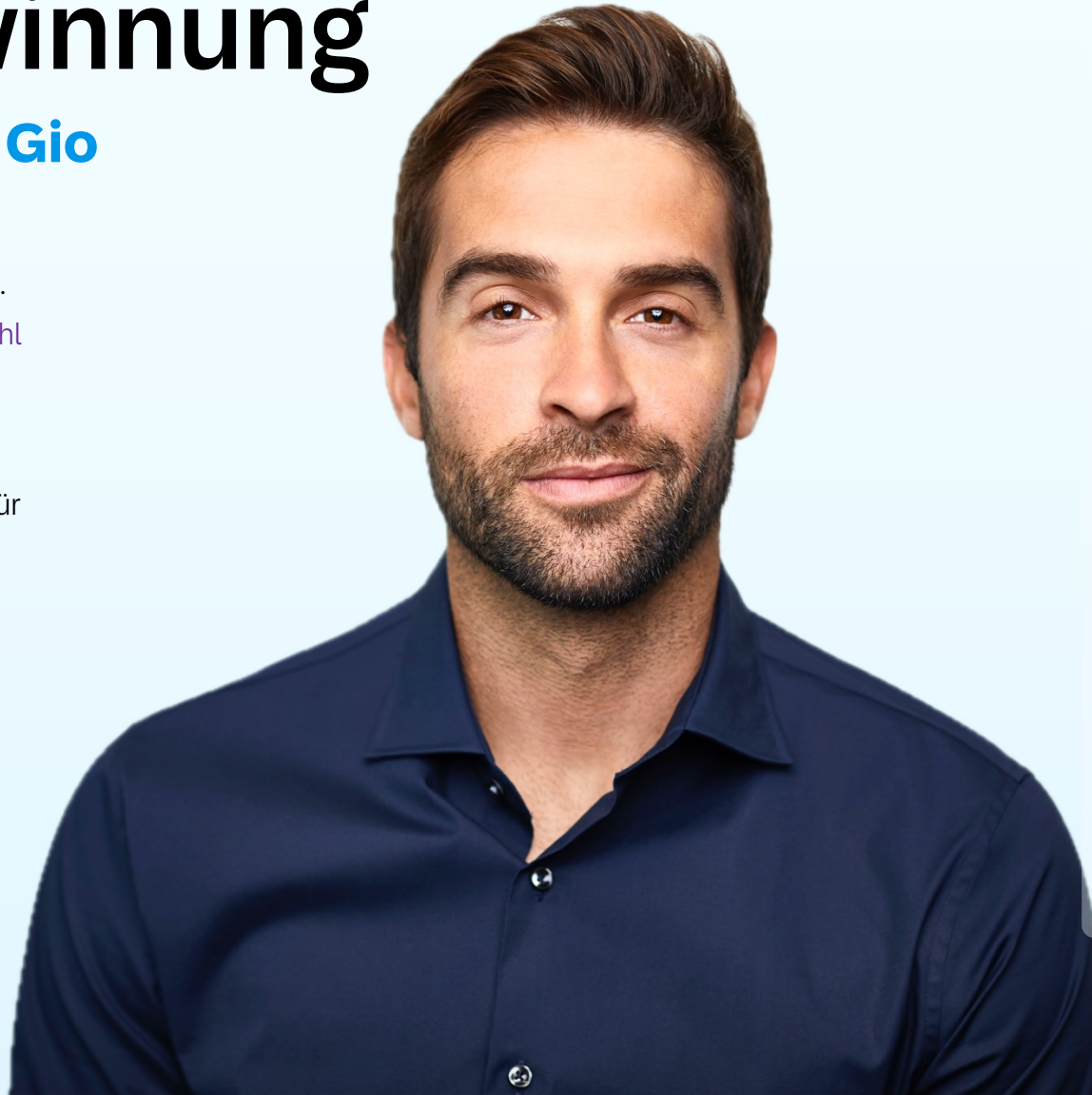
✦ Geschichte von Gio

Gio fühlte sich früher überfordert,
Hunderte von Kandidaten zu jonglieren.

KI beschleunigt die Bewerbervorauswahl

Mit KI besetzt Gio nicht nur Positionen,
sondern baut stärkere Teams auf und
wird ein vertrauenswürdiger Ratgeber für
Bewerber und einstellende
Führungskräfte.

Gio, Recruiter



AI ist Gios
Supermacht.

Funktionen

Job Vorschläge Skills

Stellenanzeigen generieren

Skills Abgleich



AI stärkt Führungskräfte

✦ Susans Geschichte

KI spart Zeit, indem sie relevante, **sachliche Gesprächspunkte** generiert, um ihre individuellen **Vergütungsgespräche** zu unterstützen. Joule hilft Susan auch, schnell **Spot-Awards** für ihre Mitarbeiter zu erstellen.

Auch die **Einblicke in die Karriereoptionen** im Unternehmen erfüllen Sie und Ihre Mitarbeiter

Susan, Manager



AI ist Susans
Verbündeter.

Funktionen

Karriereeinblick

Position erstellen

Beförderung

Vergütungseinblick

Skills and Attributes

Add



Skill (22)



Competency (29)



Languages (6)

Roles and Aspirations

[Explore Career Options](#)

Management and Planning

Current Role • 10 years, 4 months • Managerial and Supervisory Family

[Go to Role Details](#)

Top Skills and Attributes to Improve

Business Strategies

Skill **Critical**

Current: 2 - Intermediate



Delegation

Competency

Current: Not Rated



Accepting Direction

Competency

Current: 1 - Beginner



Top Skills and Attributes You Have

✓ Artificial Intelligence

✓ Working Safely

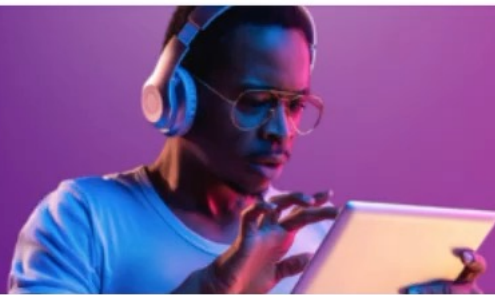


Executive Management

Target Role • Managerial and Supervisory Family

54% Ready

[Go to Role Details](#)



Good morning!

Quick Actions


Clock My Time


View My Profile


Manage My Data


Manage My Team


Request Time Off


View My Learning


View Opportunity Marketplace


View My Growth Portfolio


View Dynamic Teams


Manage My Objectives


Delegate My Workflows


Give Feedback


View Org Chart


View Reminders


View Favourites

For You Today


My Team ...
Remind a team member to complete pending tasks.
 Tory Bosco
2 tasks
[View All \(4\)](#) [Send Email](#)


Complete Calibration ...
Annual Calibration Review JB
129 days overdue
Role for the session: Participant


Administrative Tasks ...
Recommend Links for New Hires
 mimi best run
Start Date: 11 Mar 2024
71 days overdue
[View All \(12\)](#)


Take Action ...
Headcount approved for Product Development...
63 days overdue
[Mark as Complete](#)


Learning Assignments ...
Situational Leadership
Instructor-Led • 8.0 hours
7 days overdue


Data Review ...
Review New Hire Data
 Maria Aguilar
Start Date: 3 May 2024
4 days overdue


Personal Information change ...
Request sent back by Geoff Hill on 3 May 2024
Effective on 2 May 2024
 Jada Baker


Complete 360 Evaluation ...
Evaluation
360 Multi-Rater Form
 Ben Shervin
No due date
[View All \(4\)](#)


Complete Your 360 Evaluat... ...
Employee nominates raters
360 Multi-Rater Form


Finish Your Profile ...
You have completed 86%
Why not update it now?


Job Applications ...
Project Director


Review Employee Perform... ...
Manager Assessment
Annual Performance Review
 Dorota Peukert
No due date
[View All \(5\)](#)


Objectives ...
I need to have a more global outlook and plan more...
Development Objectives
128 days overdue
[View All \(10\)](#) [Mark as Complete](#)



Good morning!

Quick Actions

[View My Profile](#)[Manage My Data](#)[Manage My Team](#)[View Org Chart](#)[Manage My Goals](#)[Create Activity](#)[View Dynamic Teams](#)[View My Time Sheet](#)[Request Time Off](#)[View My Learning](#)[View Favorite Reports](#)[View Pending Work](#)

Approvals

Job Requisition

Data Scientist
Submitted on May 3, 2024
Location New Brunswick (1710-2009)
Req Id 3320
Hiring Manager Geoff Hill
Recruiter Tessa Walker
Pending For 5 days

Time Off

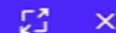
 Jada Baker
Submitted on May 2, 2024
Period May 3, 2024 - May 4, 2024
Time Type Sickness
Duration 1 day
Approval Status Pending

[View All \(3\)](#)

Create Spot Award

 Geoff Hill
Production Director
Submitted On
Submitted By

Joule



Hello Geoff,
How can I assist you?

Talk to me naturally. For example, 'View Location'

Get started with Joule

[View Hire Date](#)[View Phone Number](#)[View Job Data](#)[View Location](#)

Joule is powered by generative AI and all output should be reviewed before use. Please do not enter any sensitive personal data, and avoid entering any other personal data you do not wish to be processed.



Hello Carla,
How can I assist you?

Talk to me naturally. For example, 'View Job Data'

Get started with Joule

View Phone Number

View Job Data

View Location

View Pronouns

Write a reply...



AI stärkt Führungskräfte

✦ Susans Geschichte

KI spart Zeit, indem sie relevante, **sachliche Gesprächspunkte** generiert, um ihre individuellen **Vergütungsgespräche** zu unterstützen. Joule hilft Susan auch, schnell **Spot-Awards** für ihre Mitarbeiter zu erstellen.

Auch die **Einblicke in die Karriereoptionen** im Unternehmen erfüllen Sie und Ihre Mitarbeiter

Susan, Manager



AI ist Susans **Verbündeter.**

Funktionen

Karriereeinblick



Position erstellen



Beförderung



Vergütungseinblick



AI erschließt das Potenzial eines Mitarbeiters

✦ Michaels Geschichte

Michael hat früher Stunden für mühsame Aufgaben aufgewendet. Joule ermöglicht es ihm, **ein- und auszustempeln**, auf **HR-Richtlinien** zuzugreifen und **Abwesenheiten zu beantragen**, wenn er sie benötigt. KI hilft ihm sogar dabei, prägnante, **messbare Ziele zu schreiben**, die seinen Zielen und den Zielen seines Unternehmens entsprechen.

KI hat ihn nicht ersetzt; es befähigt ihn, ein wertvollerer und engagierterer Mitarbeiter zu werden.



AI ist Michaels
Zeitersparnis.

Funktionen

SMART Ziele anlegen

Feedback

Gehaltsnachweis einsehen

Allgemeine Information z.B. Feiertage

Michael, Mitarbeiter



Good morning!

Quick Actions

[View My Profile](#)[Manage My Data](#)[Manage My Team](#)[View Org Chart](#)[Manage My Goals](#)[Create Activity](#)[View My Growth Portfolio](#)[View Opportunity Marketplace](#)[View Dynamic Teams](#)[View My Time Sheet](#)[Request Time Off](#)[View My Learning](#)[View Favorite Reports](#)[View Pending Workflows](#)[View Reminders](#)[View Favorites](#)

Approvals

Job Requisition



Data Scientist

Submitted on May 3, 2024

Location New Brunswick (1710-2009)

Req Id 3320

Hiring Manager Geoff Hill

Recruiter Tessa Walker

Pending For 5 days

Time Off



Jada Baker

Submitted on May 2, 2024

Period May 3, 2024 - May 4, 2024

Time Type Sickness

Duration 1 day

Approval Status Pending

[View All \(3\)](#)

Create Spot Award



Geoff Hill

Production Director

Submitted On

Dec 7, 2023

Submitted By

Jada Baker



Active Channels



Geoff Hill
Production Director



Anson Gao
Production Planning Engineer



Benjamin Rogers
Engineer III



Ben Shervin
Engineering Manager



Ellen Marie Frosse
Engineering Intern



Emma Ward
Engineer I



Faith Marshall
Administrator



Jacky Andrina
Digital Expert



Jada Baker
Program Management Office



James Klein
Assembly Manager



Jonathon Blake
Engineering Intern



Leona Marie Frosse



Feedback

Request Feedback

Give Feedback

Feedback Received

Feedback Given

Feedback Requests Sent

2024 (8)



Armando Lopez

Facilities Manager



Test

Feedback received on March 25, 2024

What went well?



"Leadership over the conversation and actions to be taken."

What could I improve on?



"Body language, sometimes it looked like you were very nervous by the way you moved your body"

[View more](#)

Mya Cooper

VP Operations



How did my Q2 meeting go?

Feedback received on March 25, 2024

What went well?



"You did a great job, super concise and updated information."

What could I improve on?



"Make sure to budget more time for questions."

[View more](#)

Jada Baker

Program Management Office

Event work

Feedback received on March 11, 2024

What went well?



"collaboration with team"



Jada Baker

Program Management Office

피드백 요청합니다

Feedback received on March 8, 2024

어떤 것을 제가 잘 했나요?



"모두 잘 했습니다"



Good afternoon!

Quick Actions



Delegate My Workflows



Request Time Off



View My Pay Statement



View My Profile



View Team Absences



View My Time Sheet



Complete Payroll Tasks



View Company Documents



Activate Mobile App



View Pending Workflows



View Reminders



View Favorites

For You Today



Finish Your Profile

You have completed 0%

Why not update it now?

...

Good afternoon!

Quick Actions



Clock My Time



View My Time Sheet



Request Time Off



View Team Absences



Manage My Team



Delegate My Workflows



View My Pay Statement



Request Feedback



Give Feedback



Recognize



View My Profile



View Org Chart



View Favorite Reports



View Admin Alerts



View Reminders



View Favorites

Approvals

Data Change

⋮



Alex Cava
ITMgr

Time Off

⋮



Salvatore Romano
Submitted on Mar 5, 2024

Create Spot Award

⋮

RZ

Riya Zarawani

AI erschließt das Potenzial eines Mitarbeiters

✦ Michaels Geschichte

Michael hat früher Stunden für mühsame Aufgaben aufgewendet. Joule ermöglicht es ihm, **ein- und auszustempeln**, auf **HR-Richtlinien** zuzugreifen und **Abwesenheiten zu beantragen**, wenn er sie benötigt. KI hilft ihm sogar dabei, prägnante, **messbare Ziele zu schreiben**, die seinen Zielen und den Zielen seines Unternehmens entsprechen.

KI hat ihn nicht ersetzt; es befähigt ihn, ein wertvollerer und engagierterer Mitarbeiter zu werden.



AI ist Michaels
Zeitersparnis.

Funktionen

SMART Ziele anlegen

Feedback

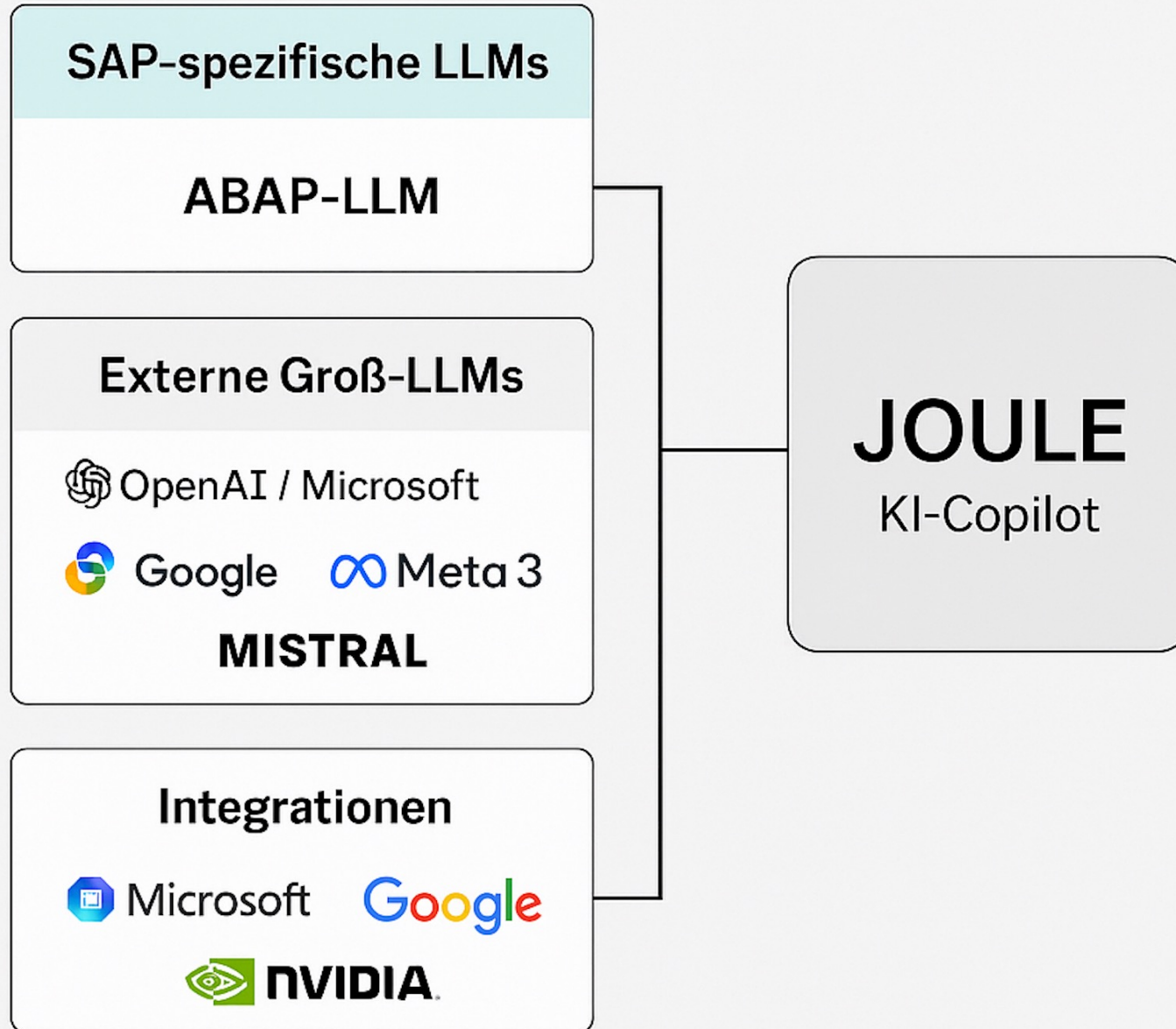
Gehaltsnachweis einsehen

Allgemeine Information z.B. Feiertage

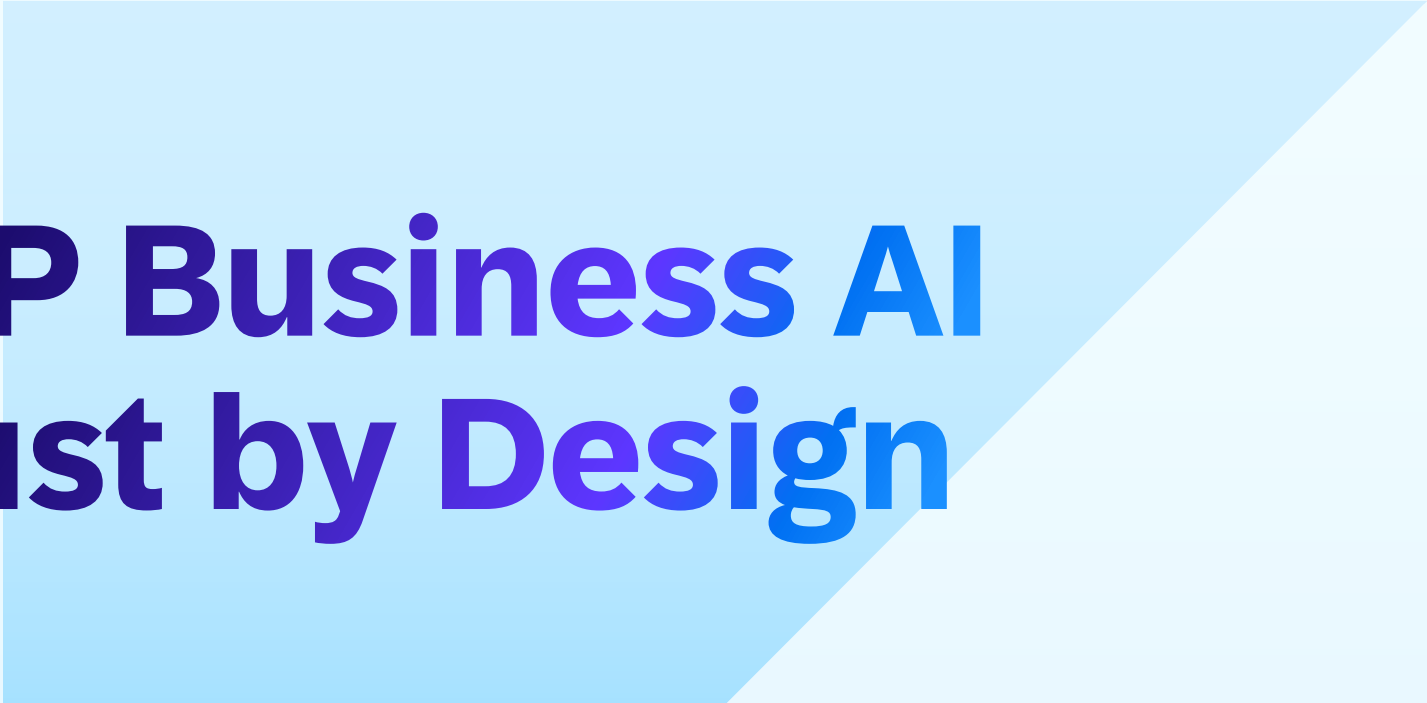


Michael, Mitarbeiter

Welche AI nutzt Joule?



„Unser Ansatz ermöglicht es uns, stets **die besten verfügbaren Technologien** am Markt zu nutzen – etwa durch den Einsatz von Lösungen wie **«Deep Seek»**“



SAP Business AI **Trust by Design**

Verantwortungsvolle KI

KI Ethik

Unsere ethischen Prinzipien
und Werte



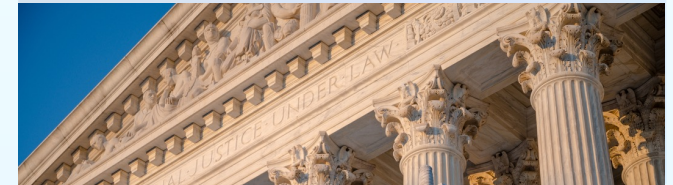
KI Sicherheit

KI-spezifische
Sicherheitsmaßnahmen



KI Compliance

Einhaltung globaler Vorschriften
und Gesetze



Verantwortungsvolle KI

KI Ethik

Unsere ethischen Prinzipien
und Werte



KI Sicherheit

KI-spezifische
Sicherheitsmaßnahmen



KI Compliance

Einhaltung globaler Vorschriften
und Gesetze



KI Ethik: SAP zählt zu den globalen Vorreitern

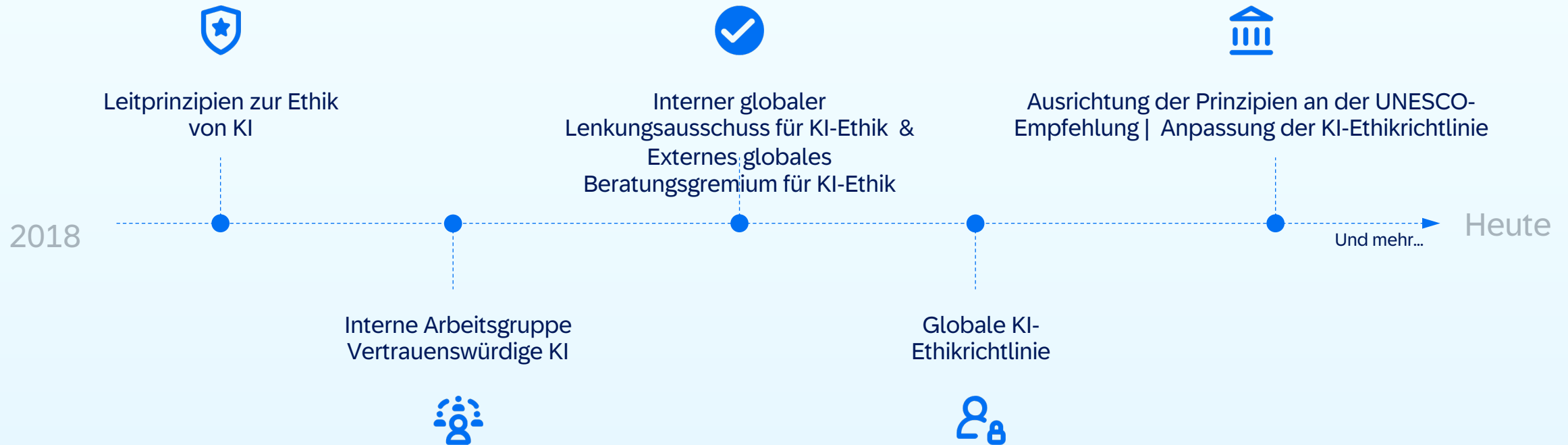
SAP wurde als eines von 6 Unternehmen (aus insgesamt 200 der weltweit größten Digitalunternehmen) ausgezeichnet, die alle Kriterien des Ethical AI Indicators der WBA erfüllen!*



*basierend auf den Ergebnissen der [Ethical AI Indicator by the World Benchmarking Alliance \(WBA\)](#), veröffentlicht im September 2024

SAPs Weg zu sicherer und ethischer KI

Globale Leitlinien als Basis für verantwortungsvolle KI bei SAP



SAPs Leitprinzipien für KI-Ethik

KI nach höchsten Sicherheits- und Ethikstandards – Menschen im Mittelpunkt von Innovation

Verhältnismäßigkeit &
Nichtschädigung

Sicherheit & Schutz

Recht auf Privatsphäre &
Datenschutz

Multi-Stakeholder,
Flexible Governance,
Zusammenarbeit

Zuständigkeit &
Verantwortlichkeit

Transparenz &
Erklärbarkeit

Menschliche Kontrolle
& Selbstbestimmung

Nachhaltigkeit

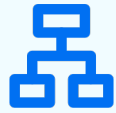
Wahrnehmung &
Wissensvermittlung

Fairness &
Nichtdiskriminierung

Basierend auf der UNESCO-Empfehlung

Von Prinzipien zur Praxis

Verantwortungsvolle KI



Organisatorische Praxis

- Zuständigkeit & Verantwortlichkeit
- Wahrnehmung & Wissensvermittlung
- Multi-Stakeholder, Flexible Governance, Zusammenarbeit



KI-System-Definition

- Verhältnismäßigkeit & Nichtschädigung
- Nachhaltigkeit

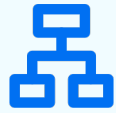


KI-System-Entwicklung

- Menschliche Kontrolle & Selbstbestimmung
- Fairness & Nichtdiskriminierung
- Transparenz & Erklärbarkeit
- Sicherheit & Schutz
- Recht auf Privatsphäre & Datenschutz

Von Prinzipien zur Praxis

Verantwortungsvolle KI



Organisatorische Praxis

- Zuständigkeit & Verantwortlichkeit
- Wahrnehmung & Wissensvermittlung
- Multi-Stakeholder, Flexible Governance, Zusammenarbeit



KI-System-Definition

- Verhältnismäßigkeit & Nichtschädigung
- Nachhaltigkeit



KI-System-Entwicklung

- Menschliche Kontrolle & Selbstbestimmung
- Fairness & Nichtdiskriminierung
- Transparenz & Erklärbarkeit
- Sicherheit & Schutz
- Recht auf Privatsphäre & Datenschutz

SAPs Governance Struktur für KI-Ethik

SAP Vorstand

CEO-Sponsoring

- Sponsor des KI-Programms mit Genehmigung des ethischen Rahmens
- Übergeordnete Verantwortung für Hochrisiko-Szenarien



Interner globaler Lenkungsausschuss für KI-Ethik

Interne Führungskräfte

- Beaufsichtigung des KI-Ethikansatzes der SAP
- Vorgabe strategischer Entscheidungen und Leitlinien
- Genehmigung von Hochrisiko-Anwendungsfällen



Prüfungsgremium für Hochrisiko-Anwendungsfälle

Interdisziplinäres Expertenteam

- Prüft Hochrisiko-KI-Anwendungsfälle durch Risikoanalyse und Vorschläge zur Risikominderung
- Meldet besonders kritische Anwendungsfälle zur weiteren Prüfung an den Lenkungsausschuss



KI-Ethik-Stelle

Teams für interne Governance und Operationalisierung

Governance

- Entwicklung des ethischen Rahmens
- Steuerung von Governance-Prozessen

Operationalisierung

- Unterstützung und Förderung bei der Umsetzung von KI-Ethik in der KI-Entwicklung



Externes globales Beratungsgremium für KI-Ethik

Experten aus Wissenschaft, Politik und Industrie

- Gibt externe Perspektiven, unabhängige Einschätzungen und strategische Empfehlungen zu Prozessen, Richtlinien und Entscheidungen rund um SAPs KI-Ethik

SAP's Globale KI-Ethikrichtlinie

Festlegung von Zielen, Erwartungen und Leitlinien für KI-Ethik bei SAP weltweit.

Hinweise zur Umsetzung der SAP-Leitprinzipien für ethische KI in der Praxis, ergänzt durch das Handbuch

Steuerung der Entwicklung, Implementierung, Nutzung und des Verkaufs von KI-Systemen durch klare ethische Regeln im Einklang mit den Leitprinzipien und Grundwerten von SAP.

Zudem Orientierung für Kunden und Partner bei ethischer KI.

Alle Beschäftigten bei SAP sind zur Einhaltung dieser Richtlinie verpflichtet.



PUBLIC

Global Artificial Intelligence (AI) Ethics Policy



Version 2.0, August 01, 2024
Document Classification: Public, C
The online version of this document is the officially released version.
Any copies or print-outs are not controlled

Von Prinzipien zur Praxis

Verantwortungsvolle KI



Organisatorische Praxis

- Zuständigkeit & Verantwortlichkeit
- Wahrnehmung & Wissensvermittlung
- Multi-Stakeholder, Flexible Governance, Zusammenarbeit



KI-System-Definition

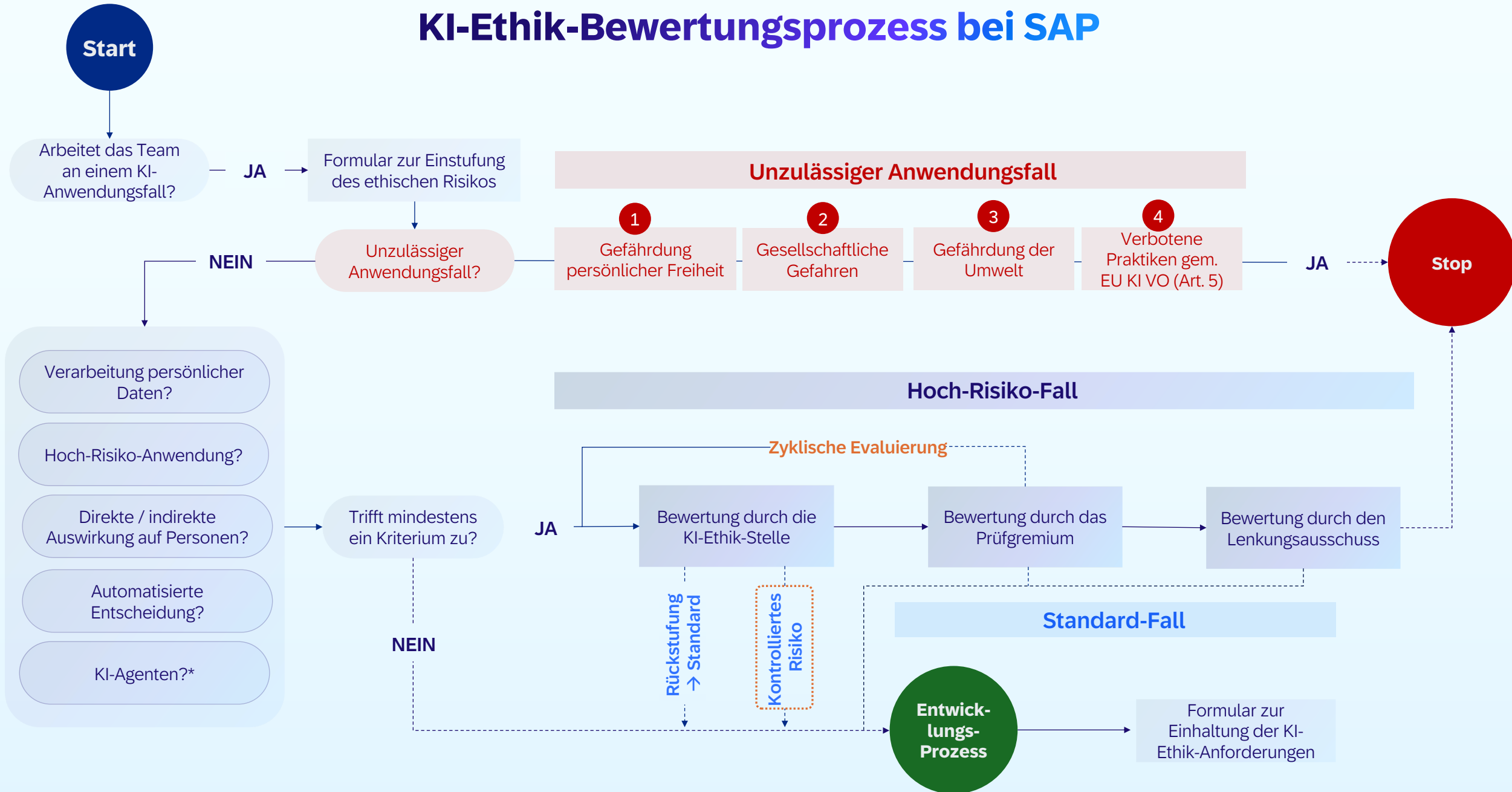
- Verhältnismäßigkeit & Nichtschädigung
- Nachhaltigkeit



KI-System-Entwicklung

- Menschliche Kontrolle & Selbstbestimmung
- Fairness & Nichtdiskriminierung
- Transparenz & Erklärbarkeit
- Sicherheit & Schutz
- Recht auf Privatsphäre & Datenschutz

KI-Ethik-Bewertungsprozess bei SAP



Von Prinzipien zur Praxis

Verantwortungsvolle KI



Organisatorische Praxis

- Zuständigkeit & Verantwortlichkeit
- Wahrnehmung & Wissensvermittlung
- Multi-Stakeholder, Flexible Governance, Zusammenarbeit



KI-System-Definition

- Verhältnismäßigkeit & Nichtschädigung
- Nachhaltigkeit



KI-System-Entwicklung

- Menschliche Kontrolle & Selbstbestimmung
- Fairness & Nichtdiskriminierung
- Transparenz & Erklärbarkeit
- Sicherheit & Schutz
- Recht auf Privatsphäre & Datenschutz

KI-System Entwicklung

Verantwortungsvolle KI

Menschliche Kontrolle & Selbstbestimmung

Vorrang menschlichen Handelns,
'human in the loop'



Fairness & Nichtdiskriminierung

Unfaire Verzerrungen vermeiden,
Vielfalt berücksichtigen



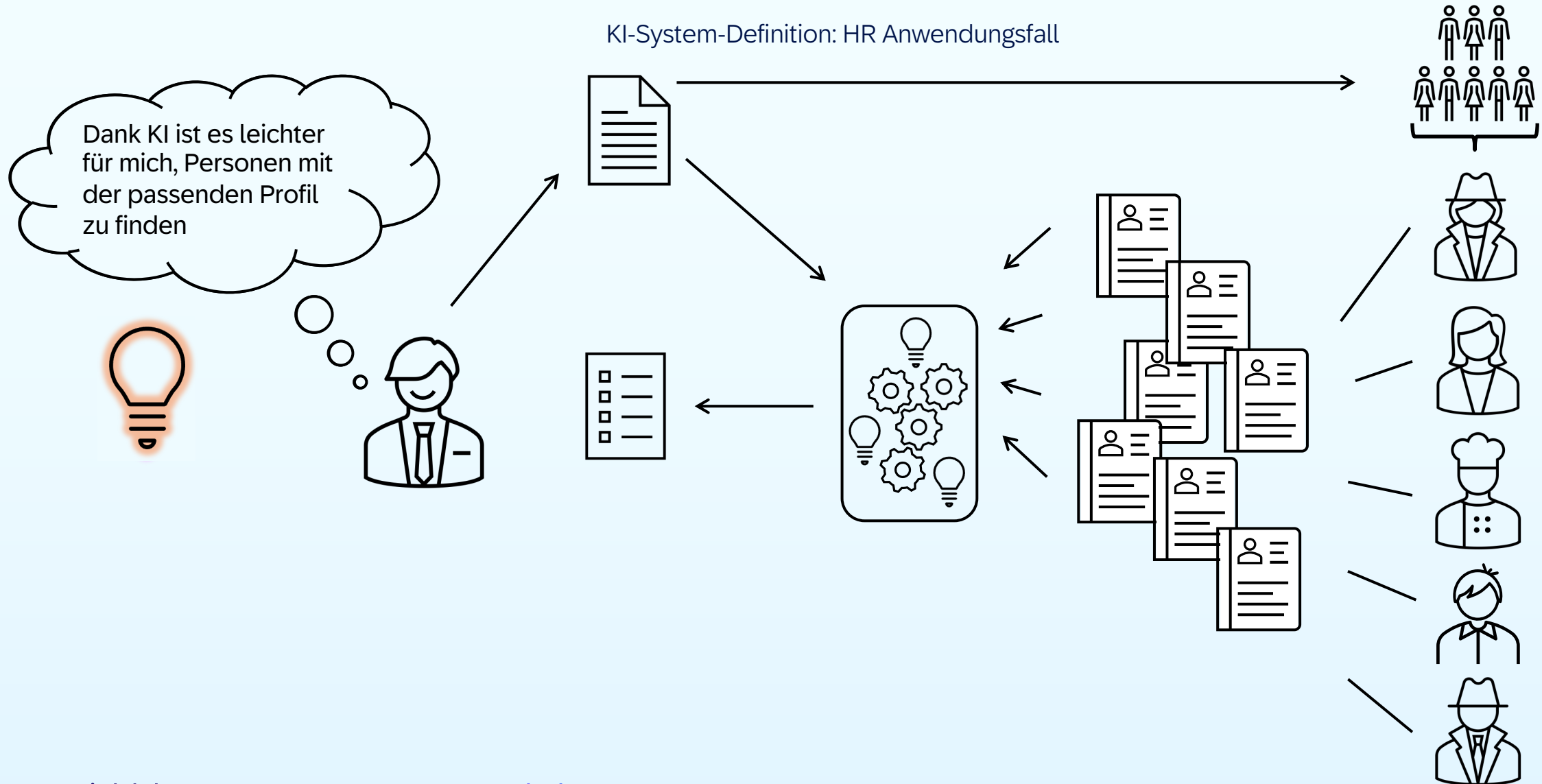
Transparenz & Erklärbarkeit

Transparenz, Erklärbarkeit und
Nachvollziehbarkeit



KI-Ethik in der Praxis

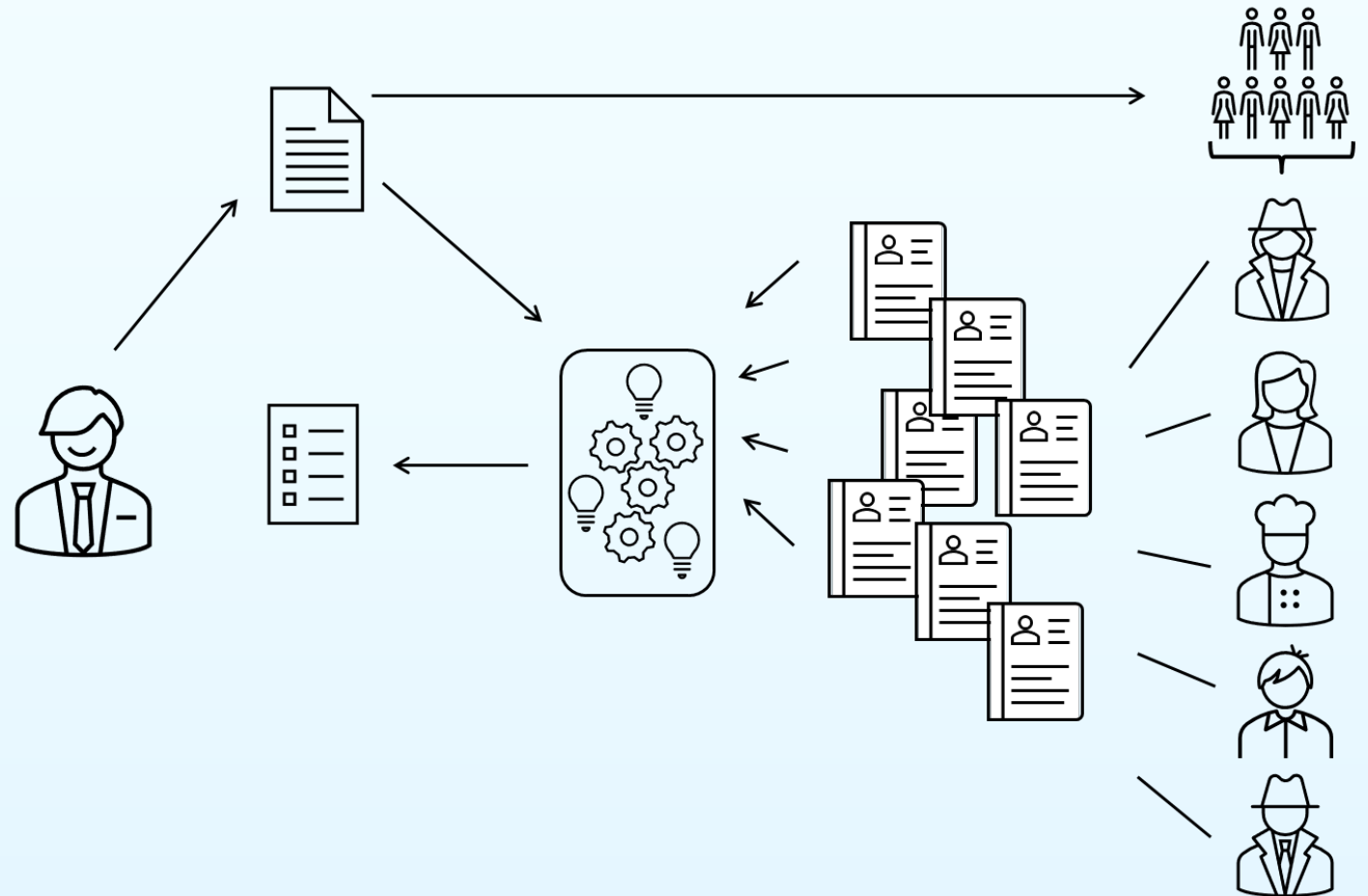
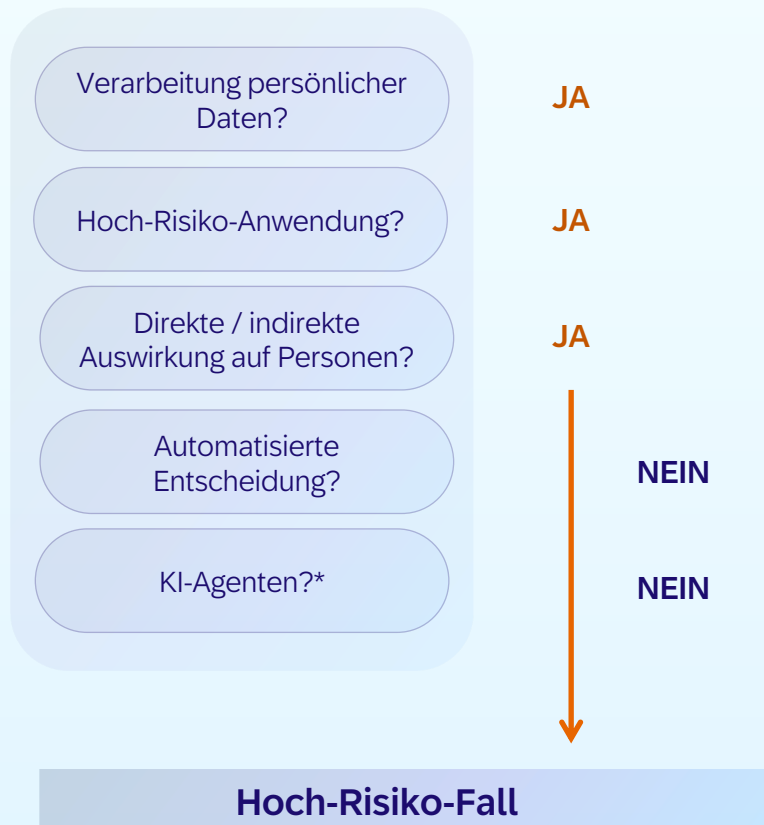
KI-System-Definition: HR Anwendungsfall



KI-Ethik in der Praxis

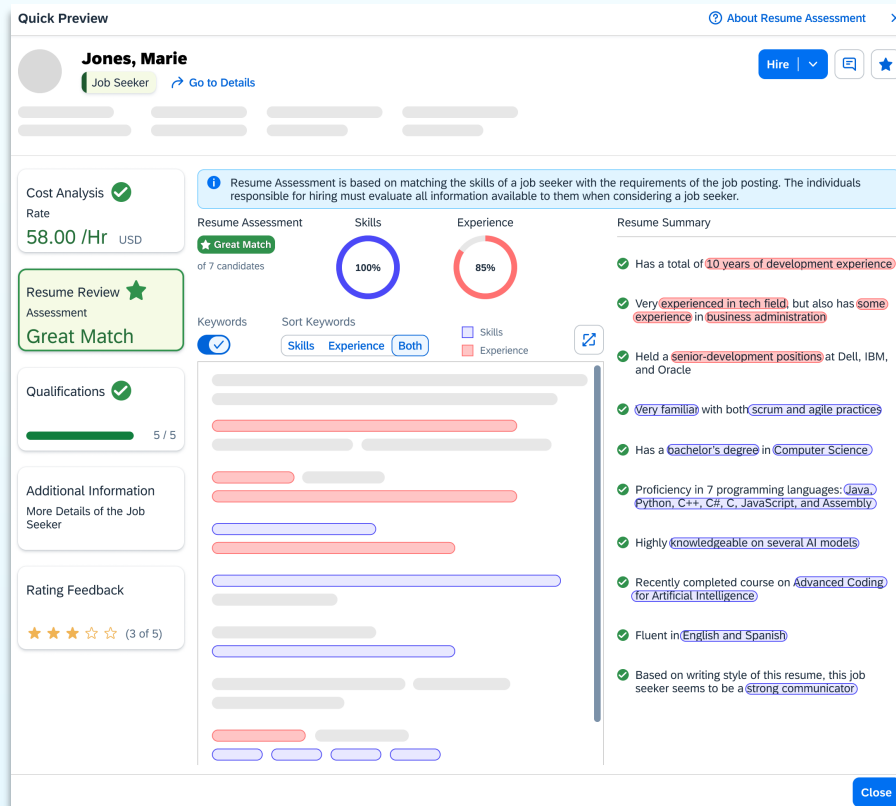
KI-System-Definition: HR Anwendungsfall

KI-Ethik-Bewertung

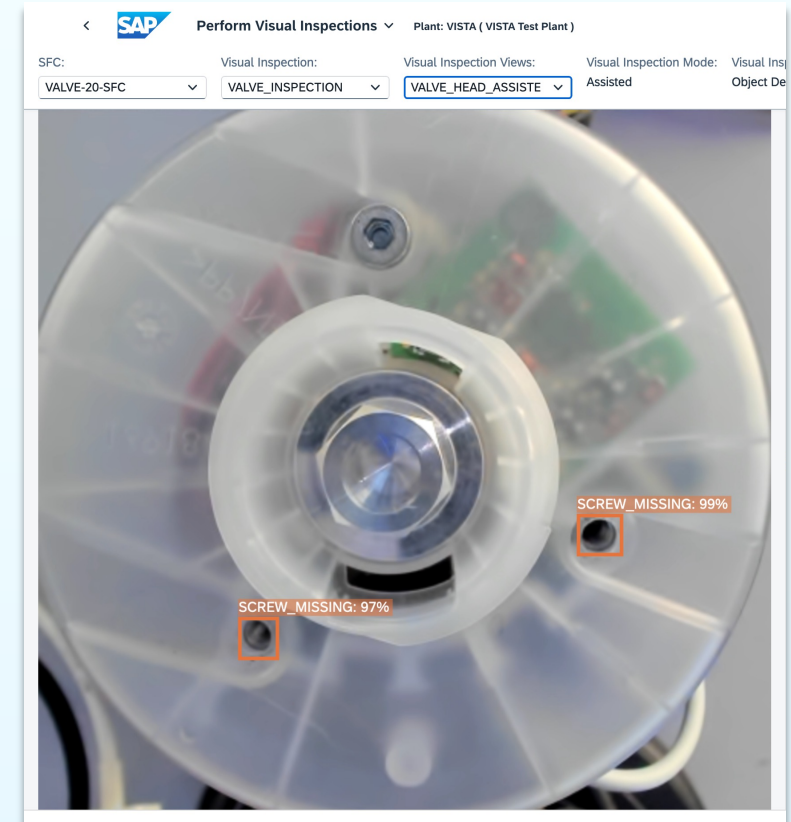


KI-Ethik in der Praxis

KI-System-Entwicklung



Recruiting: Resume assessment

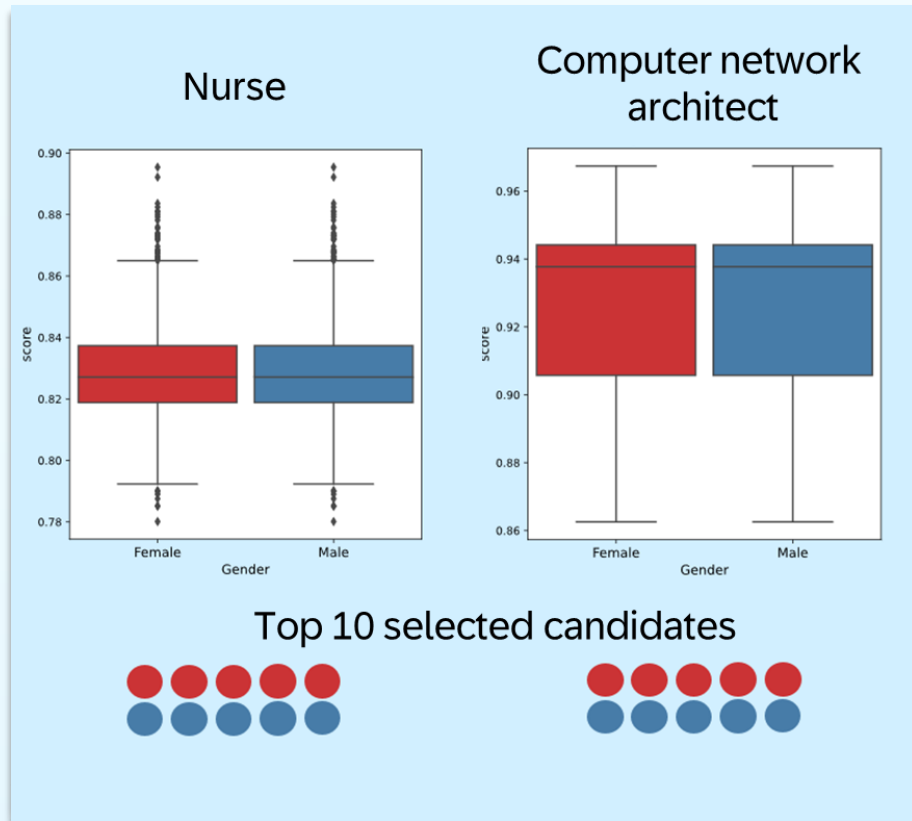


Manufacturing: Visual Inspection

System empfiehlt, Mensch entscheidet

System empfiehlt, Mensch entscheidet

Fairness & Nicht-Diskriminierung

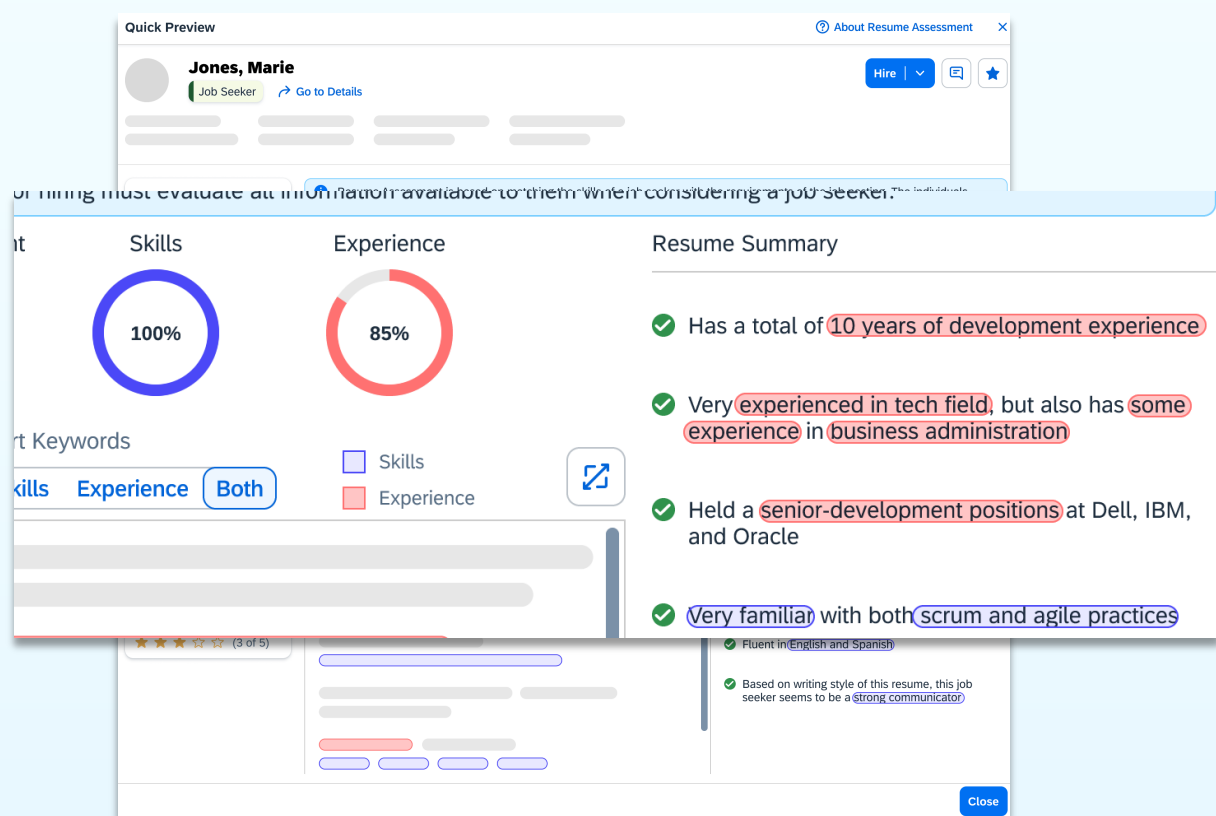


**Unfaire Verzerrungen
erkennen und reduzieren**

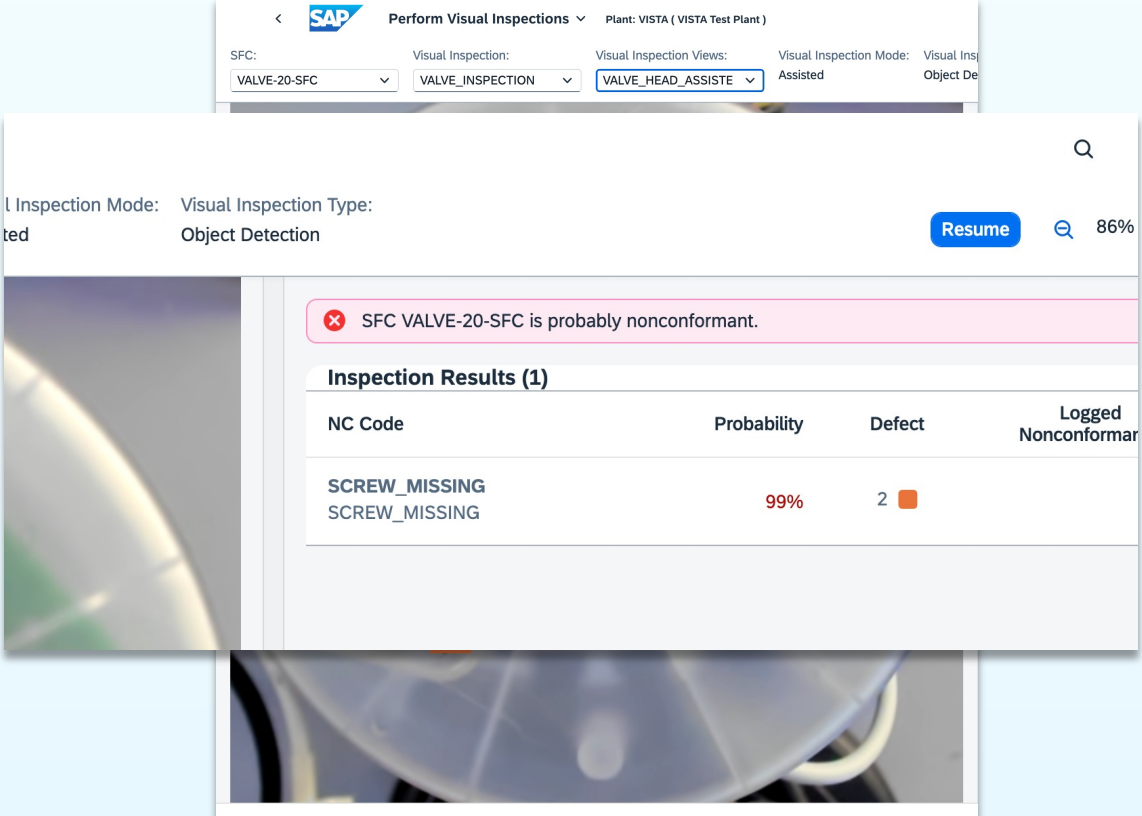


-

Transparenz & Erklärbarkeit



Ausmaß der Übereinstimmung;
berücksichtigte Inhalte



Geschätzte
Wahrscheinlichkeit

KI-Ethik bei SAP

KI-Ethik auf www.sap.com

Mehr zu verantwortungsvoller KI bei SAP



SAPs Globale KI-Ethik-Richtlinie

Ethik-Ziele, -Anforderungen und –
Leitlinien für SAP KI-Systeme



SAP AI Ethics Handbook

Anwendung der KI-Ethik-
Richtlinie im KI-Entwicklungs-
prozess



FIRST STOP ALONG THE JOURN**AI**

AI Enablement

18.06.2025

AI Exploration

01.07.2025

AI Ideation

tbd.

AI Hackathon

14.07. - 18.07.2025

SECOND STOP ALONG THE JOURN**AI**

AI Enablement

18.06.2025

AI Exploration

01.07.2025

AI Ideation

tbd.

AI Hackathon

14.07. - 18.07.2025

FIRST STOP ALONG THE JOURN**AI**

AI Enablement

18.06.2025

AI Exploration

01.07.2025



Feedback